

The background of the slide is a solid red color with a series of flowing, wavy lines in a darker shade of red, creating a sense of movement and depth. The waves originate from the left and curve upwards and to the right.

HMK Bilcon A/S

ESG-rapport 2021 - 2024

Indholdsfortegnelse

01		HMK Bilcon - Historien bag	3
02		ESG-projekt og rapportering	4
03		Værdikædekortlægning	5
04		Aktiviteter indenfor den dobbelte væsentlighed	6
05		Involvering af interessenter	7
06		Dobbelt væsentlighed og ESRS-emner	8
07		E - Environment - Klima og Miljø	9
08		S - Social - Mennesker og Samfund	10
09		G - Governance - God Selskabsledelse	11
10		Klimakompasset	12
11		Scopes og CO2-udledninger	13
12		Scopes og CO2-udledninger	14
13		Kvalitetsledelsessystem og svejsecertificeringer	15
14		Informationssikkerhedsledelsessystem	16
15		Miljøledelsessystem og certificering	17
16		Affaldssortering	18
17		Digitalisering	19
18		Gennemførte forbedringer 2018-2024	20
19		Forbedringsprojekter 2025	21
20		Sociale forhold i virksomheden	22
21		Sociale forhold i virksomheden	23
22		Sociale forhold i virksomheden	24
23		FN's verdensmål	25
24		God selskabsledelse	26



01 | HMK Bilcon

HMK Bilcon er i dag en veletableret produktionsvirksomhed, som laver tankbiler, refuellere til fly og helikoptere, brændstofcontainere og små trailere til de europæiske forsvar. Derudover laver vi tankbiler til transport af olie og benzin til olieselskaber i Scandinavien samt Expandable trailere til forsvaret og til sundhedssektoren.

Vores produkter bygges primært i aluminium på virksomhedens fabrik i Gistrup, hvor vi har egen udviklings- og dokumentationsafdeling. Produkterne designs og produceres med stor fokus på høj kvalitet, brugervenlighed og lang produktlevetid. En lang række af produkterne til f.eks. det danske forsvar er stadig i drift 30 år efter produktion.

Historien bag

Virksomheden har rødder tilbage til 1895, hvor smed Søren Jensen startede med at bygge hestevogne i sit lille smedeværksted i Hjørring. Det havde han stor succes med indtil 1950, hvor tiden så småt var løbet fra hestetrukne køretøjer. Derfor begyndte virksomheden i stedet at bygge chassisrammer til biler. Søren Jensens smedevirksomhed hed indtil 1963 Hjørring Maskin- og Karosseriværksted, hvorefter den skiftede navn til HMK Industri. Her begyndte virksomheden at konstruere vognstel, ladvogne, tankkøretøjer, flytte- og transportkasser og andre specialekøretøjer. Søren Jensens familie overtog virksomheden i 1967.

Ascan Bilcon

Scandia Randers startede i 1955 med at fremstille tankbiler til transport af brændstoffer og gas i Randers. I 1965 begyndte Scandia at udvikle og designe aluminiumstanke. Produktionen blev flyttet til Aalborg i 1981 og blev opkøbt i 1983 af Mørch & Sønner, som stiftede Ascan Bilcon A/S.

HMK Industri og Ascan Bilcon fusionerer i 2010, hvor aktiviteterne samles på Hadsundvej 295 i Gistrup.



02 | ESG-projekt og rapportering

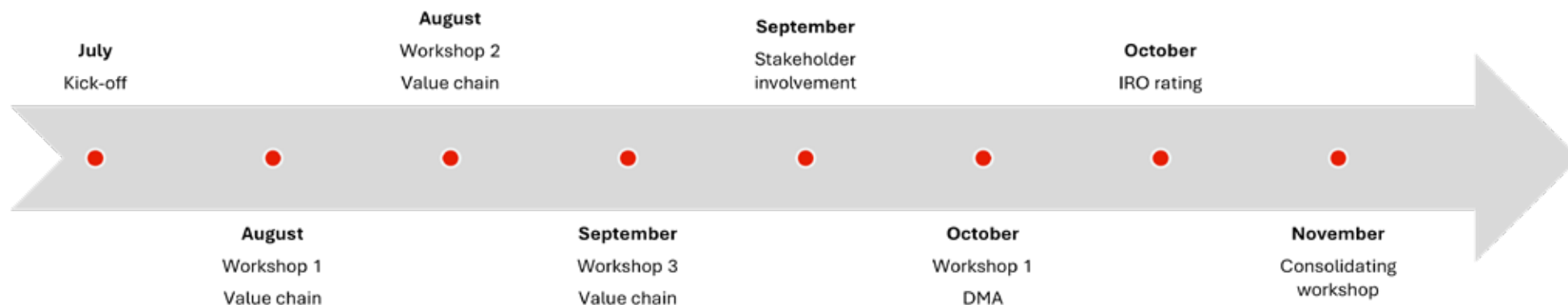
Som SMV er HMK Bilcon ikke forpligtet til at overholde EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Vi har dog proaktivt valgt at lave en ESG-rapport for at imødekomme interessenters voksende forventninger til gennemsigtighed og ansvarlig praksis og sikre overensstemmelse med deres værdier og prioriteter.

Derfor har vi gennemført en dobbelt væsentlighedsvurdering efter direktivets metoder og principper med henblik på at identificere vigtige ESG-relaterede risici og muligheder samt værdifulde indsigter i områder, der kan påvirke vores forretning og interessenter væsentligt. Ved at inkorporere disse resultater sigter vi mod at styrke vores beslutningsprocesser, gøre dem mere informerede og bæredygtige for at understøtte vores langsigtede modstandskraft og vækst.

For at få et overblik over vores CO2 udledning har vi også i projektet arbejdet med Klimakompasset, som er lavet i henhold til "The Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protocol).

Arbejdet med dobbelt væsentlighedsvurderingen og Klimakompasset begyndte i august 2024 og blev afsluttet i november 2024. Det er udført i samarbejde med konsulentfirmaet Viegand Maagøe i tæt samarbejde med HMK Bilcons ledergruppe og HSE-kordinator.

Projektforløb



Kilde: Viegand Maagøe A/S

03 | Værdikædekortlægning

Værdikæden er defineret som hele rækken af aktiviteter, ressourcer og relationer relateret til virksomhedens forretningsmodel og det eksterne miljø, hvori det opererer.

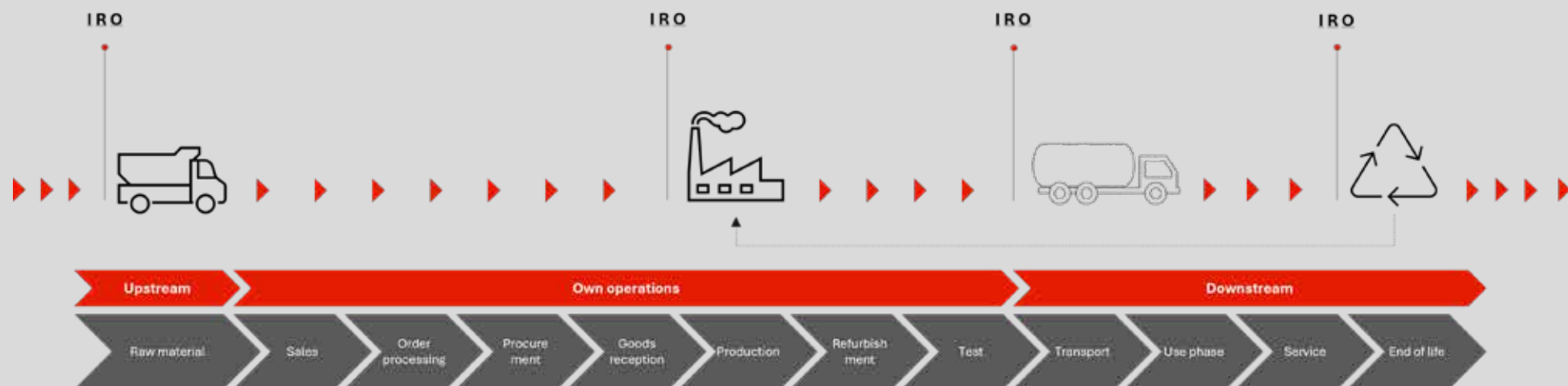
En værdikæde omfatter de aktiviteter, ressourcer og relationer, som virksomheden bruger og er afhængig af for at skabe sine produkter eller tjenester fra idé til levering, forbrug og afslutning. Relevante aktiviteter, ressourcer og relationer omfatter: relateret til virksomhedens forretningsmodel og det eksterne miljø, hvori det opererer.

Nedenstående illustration giver et forenklet overblik over vores værdikæde. Den fulde version er blevet kortlagt med særlig opmærksomhed på aktiviteter, interessenter og ressourcer i overensstemmelse med ESRS-retningslinjerne.

Denne værdikæde er udviklet i samarbejde mellem udvalgte interne interessenter hos HMK Bilcon, der hver især bidrager med deres indsigt i forretningen. Kortlægningsprocessen involverede flere iterationer, hvor versionering blev brugt til at spore igangværende tilføjelser og justeringer. Den endelige version er version 6.

Som vist indikerer værdikædekortlægningen, at de fleste af de identificerede påvirkninger, risici og muligheder udspringer af følgende aktiviteter: råmateriale, produktion, transport, brugsfase og end-of-life.

I Impact
R Risks
O Opportunities



En vejledende, ikke udtømmende, oversigt over de aktiviteter, hvor de vigtigste påvirkninger, risici og muligheder er blevet identificeret
Kilde: Viegand Maagøe A/S

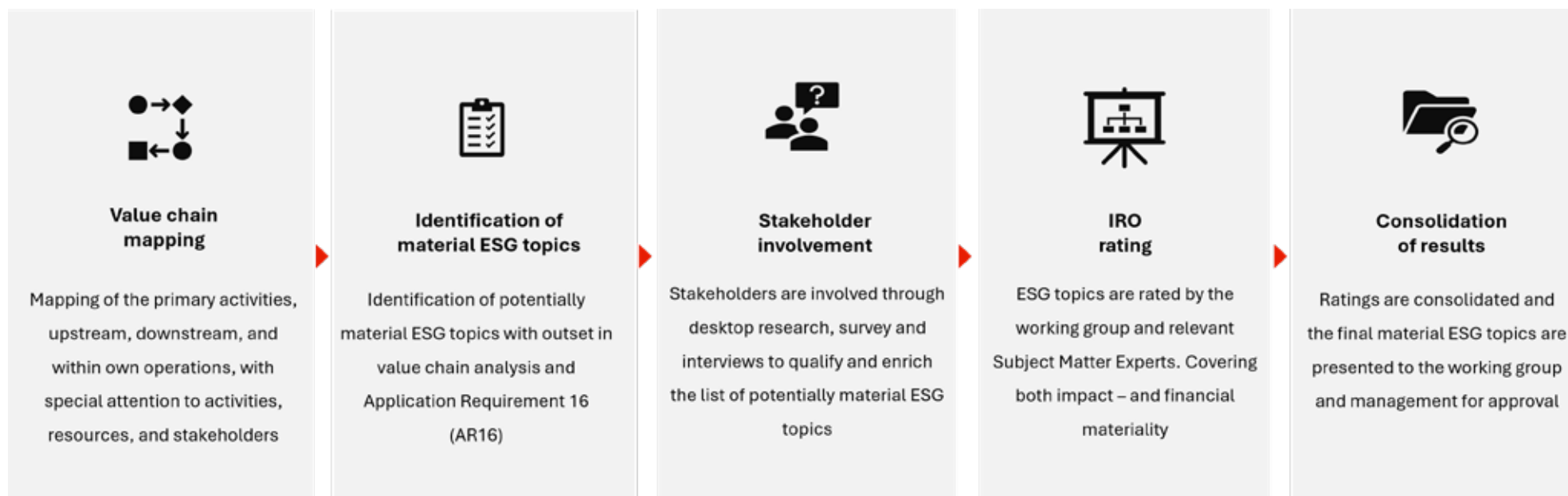
04 | Aktiviteter indenfor den dobbelte væsentlighedsvurdering

Vi har gennemgået nedenstående aktiviteter for at kunne lave en grundig afdækning i forhold til vores dobbelte væsentlighedsvurdering.

Dobbelt væsentlighed dækker både påvirkning og økonomisk væsentlighed. Påvirkningsvæsentlighed vedrører den væsentlige information om virksomhedens påvirkning af mennesker eller miljø relateret til et bæredygtighedsspørgsmål; økonomisk væsentlighed vedrører den væsentlige information om risici og muligheder relateret til et bæredygtighedsspørgsmål.

Målet med vurderingen er at identificere de væsentlige påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) relateret til bæredygtighedsspørgsmål, der skal rapporteres. Et forhold vurderes som væsentligt, hvis der opstår en væsentlig påvirkning og/eller væsentlig risiko og/eller mulighed heraf.

For hvert væsentligt forhold fastlægger virksomheden, hvilke oplysninger der skal rapporteres i overensstemmelse med den tværgående eller aktuelle standard.



05 | Involvering af interessenter

”ESRS fastslår, at væsentlighedsvurderingen skal informeres gennem dialog med berørte interessenter for at give input eller feedback på dens konklusioner vedrørende dens væsentlige påvirkninger, risici og muligheder” (ESRS, AR 8, s. 25).

I overensstemmelse med ESRS-retningslinjerne engagerede vi vores interessenter gennem desktop-research, interviews og undersøgelser for at indsamle deres perspektiver og prioriteter for de identificerede ESG-emner. Dette engagement afslørede fire nøglefokusområder blandt kunder og leverandører: Scope 3-emissioner, leverandøradfærdskodeks, strømkøbsaftaler (PPA) og cybersikkerhed.

Indsigten fra interessenternes input understøttede vores endelige udvælgelse af væsentlige ESG-emner. Derudover vil denne feedback styre prioriteringen af vores ESG-initiativer fremover.

Interessent	Desktop research	Interview	Spørgeskema
Kunde	x	x	
Kunde	x		
Kunde	x		
Kunde	x		
Kunde	x		
Kunde	x		
Kunde		x	
Kunde		x	
Kunde			x
Kunde			x
Konkurrent	x		
Konkurrent	x		
Konkurrent	x		
Konkurrent	x		
Leverandør		x	
Leverandør	x		
Leverandør	x		
Leverandør	x		
Leverandør	x		
Leverandør	x		
Leverandør	x		
Andre	x		
Ejer/investor			x
Medarbejder			x
Medarbejder			x
Medarbejder			x

06 | Dobbelt væsentlighed og ESRS-emner

ESRS	Emner	
E1	Klimatilpasning	●
E1	Forebyggelse af klimaændringer	●●
E5	Ressourcetilførsel	●
E2	Luftforurening	●
E3	Vandforbrug	●
E5	Ressource outflows	●
S1	Arbejdsforhold (egen arbejdsstyrke)	●
S1	Ligebehandling og lige muligheder for alle (egen arbejdsstyrke)	●
S2	Arbejdsforhold (arbejdsstyrke i værdikæden)	●
S3	Ligebehandling og lige muligheder for alle (arbejdsstyrke i værdikæden)	●
G1	IT-sikkerhed	●●
G1	Korruption, bestikkelse og whistleblowerordning	
G1	Leverandørforhold	
G1	Teknologi og it-systemer	

- Impact materiality
- Financial materiality

Den dobbelte væsentlighedsvurdering identificerede 11 emner som væsentlige for os.

Af disse er 7 materiale fra et effektperspektiv, hvilket indikerer både positive og negative effekter forbundet med disse emner.

2 emner er materiale fra et finansielt perspektiv, der angiver både risici og muligheder forbundet med disse emner.

Derudover anses 2 emner for dobbelt materiale, da væsentlige påvirkninger, risici og muligheder er forbundet med disse emner.

Vi har valgt at tage 3 ekstra emner med under governance, selvom disse i vores analyse ikke blev identificeret som værende væsentlige. Det har vi gjort, da det er områder, som vi skal arbejde med fremadrettet ift. god selskabsledelse.

I de kommende år vil vi fokusere på at styrke vores indsats på disse områder og styrke det underliggende datagrundlag for at understøtte etableringen af realistiske og strategiske mål.

07 | Environment - Klima og Miljø

ESRS	Emner	Indvirkning, risici og muligheder
E1	Klimatilpasning	• Risiko for vandindtrængning i el-tavlen på grund af øget nedbør • Kloaksystemerne er blevet justeret for at imødekomme øget nedbør • Regnvandsbassiner er blevet konstrueret for at imødekomme øget nedbør
E1	Forebyggelse af klimaændringer	• CO2-udledning fra transport og produktion • Initiativ til at reducere lastbilens tomgang gennem en ny IT-kontrolstyring • Betydelig reduktion i energiforbrug (relativt) • Lettere tankkonstruktioner muliggør mere produkt pr. tur, hvilket reducerer antallet af ture og tilhørende CO2-emissioner
E5	Ressourcetilførsel	• Produktionen er afhængig af aluminium og forskellige nye komponenter • Årlige leverandørsamtaler - grønne produkter/alternativer skal drøftes • Overførsel af tanke til nyt chassis, hvilket muliggør genbrug af hele aluminiums-konstruktioner
E2	Luftforurening	• Luftforurening fra produktion • Filtre etableret i henhold til lokale regler • Luftforurening fra transportører af varer til og fra virksomheden • Krav sat til transportører på min. Euro 5 norm på køretøjer • Opvarmning af malerkabiner fra olie til LPG-gas • Reduktion i CO2 (27%) og SO2 (99%)
E3	Vandforbrug	• Vandforbrug under produktion • Genbrug af vand til test og tryktest • Vandhaner med sparefunktion monteret

08 | Social - Mennesker og Samfund

ESRS	Emner	Indvirkning, risici og muligheder
S1	Arbejdsforhold (egen arbejdsstyrke)	• Overholdelse af branchens overenskomst • Ressourcemangel fører til øget arbejdsbyrde og stress • Udfordringer med at rekruttere faglærte og specialister • Installation af et ekstra støvudsugningssystem er etableret
S1	Ligebehandling og lige muligheder for alle (egen arbejdsstyrke)	• Udfordringer med at rekruttere kvinder til produktionsroller • HMK Bilcon beskæftiger lærlinge, senior- og fleksjobbere
S2	Arbejdsforhold (arbejdsstyrke i værdikæden)	• Kundernes stigende efterspørgsel efter forsyningskædegenomsigtighed og værdikædekontrol • Opdatering af HMK Bilcons leverandøradfærdskodeks er nødvendig
S3	Ligebehandling og lige muligheder for alle (arbejdsstyrke i værdikæden)	• Kundernes stigende efterspørgsel efter forsyningskædegenomsigtighed og værdikædekontrol • Opdatering af HMK Bilcons leverandøradfærdskodeks er nødvendig

09 | Governance - God Selskabsledelse

ESRS	Emner	Indvirkning, risici og muligheder
G1	IT-sikkerhed	• ISO 27001-certificeringen blev opnået i december 2024, og vi planlægger at øge IT-sikkerhedskravene til vores leverandører for at sikre, at de også opretholder robuste cybersikkerhedsforanstaltninger, da svagheder i deres systemer kan udgøre en risiko for vores drift • Truslen om hacking er fortsat betydelig og eskalerer, især i betragtning af vores arbejde med forsvarskunder
G1	Korruption, bestikkelse og whistleblowerordning	• Stort fokus i markedet på korruption og bestikkelse ift. forsvarskunder • Ved manglende politikker kan der opstå tvivl om regler i organisationen • Whistleblowerordning er etableret • Anti-korruptionspolitik indarbejdes i Code of conduct
G1	Leverandørforhold	• Store leverandører kan være svære at forhandle med ift. betingelser, da vi er en mindre aktør i markedet • Stigninger på råvarer og materialer er vanskelige at undgå • Indkøb puljes ved større ordrer for bedre priser • Mulighed for indkøbssamarbejder med søsterselskaber
G1	Teknologi og it-systemer	• Forældede og manglende sammenhæng mellem it-systemer kan udfordre organisationen ift. stigende krav om dokumentation og løsning af opgaver • Tidskrævende at implementere nyt it-system i organisationen som giver bedre løsninger på den lange bane • Bedre it-systemer og processer kan effektivisere organisationen

10 | Klimakompasset

Vi har valgt at anvende Erhvervsstyrelsens Klimakompas til opgørelse af vores CO₂-udledning. HMK Bilcons klimaregnskaber for 2021, 2022, 2023 og 2024 er derfor opgjort på baggrund af de emissionsfaktorer og metodiske rammer, som Erhvervsstyrelsen har fastsat.

I øjeblikket har vi vedtaget en ”vugge-til-port-tilgang” og anerkender den som udgangspunkt, samtidig med at vi anerkender de potentielle klimaemissioner, der er til stede i vores downstream værdikæde.

Tallene, som vi har anvendt i Klimakompasset, er hentet fra vores ERP-system, fra leverandører og gennem estimater på data, som på nuværende tidspunkt ikke er tilgængeligt i detaljeret form.

En stor del af vores data er ligeledes angivet i monetære enheder, da det for nuværende ikke er muligt at få detaljeret information fra leverandører i form af tCO₂e pr. indkøbt komponent.

Vi vil fremadrettet arbejde med at forbedre nøjagtigheden og omfanget af vores klimaregnskaber i de kommende år for bedre at kunne afspejle vores samlede påvirkning.



11 | Scopes og CO2-udledninger

For bedre at kunne skelne mellem de forskellige scopes, kommer der her en kort definition, som er en standard, der anvendes inden for CO2-rapportering.

Scope 1:

Dækker vores direkte udledninger og omfatter bl.a. mobilt og stationært brændstof, og udledning fra industrielle processer relateret til bygninger, køretøjer og stationære motorer, der drives af virksomheden.

Scope 2:

Indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret uden for HMK Bilcons drift, som el, varme, kølesystemer med gas og damp. Det er områder, som virksomheden forbruger og kan kontrollere, men ikke ejer og producerer selv.

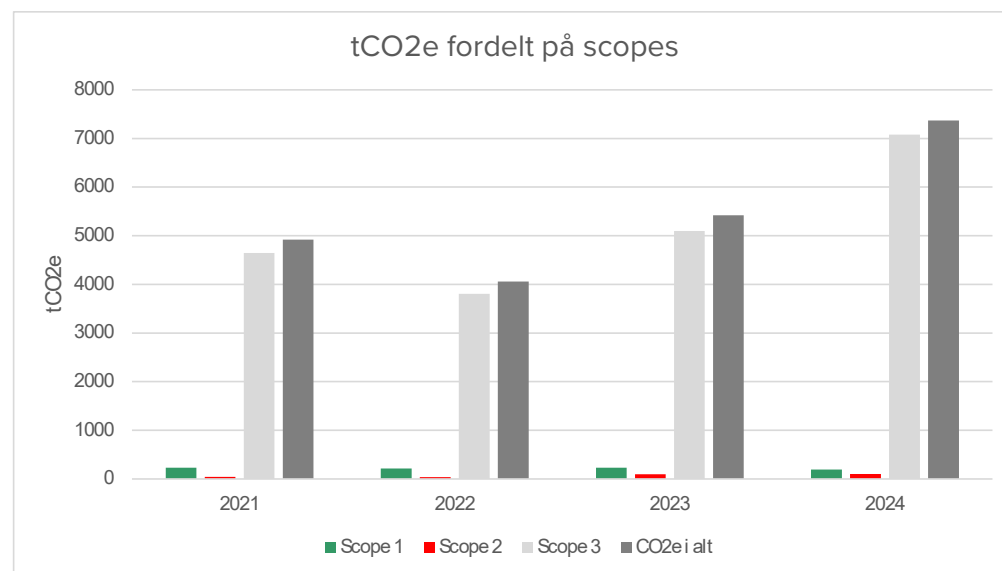
	2021	2022	2023	2024
Scope 1	230	213	229	192
Scope 2	43	36	95	103
Scope 3	4.647	3.808	5.096	7.077
Tons CO2e	4.920	4.057	5.421	7.372
Employees	89	87	85	104
Turnover mDKK	114	119	142,7	207
CO2e per employee	55	47	64	71
CO2e per mDKK	43	34	38	36
CO2e m ²	0,49	0,40	0,57	0,78
Total energy consumption MWh	1.346	1.083	2.050	2.059
Energy intensity MWh/mDKK	12	9	14	10

Scope 3:

Omfatter indirekte udledninger opdelt i 15 kategorier bl.a. indenfor køb af varer og tjenester, kapitalgoder, brændstof- og energirelaterede aktiviteter, affald, rejser, medarbejderpendling, upstream leasede aktiviteter, downstream transport mm. Scope 3 vil oftest dække 75-95% af virksomhedens samlede udledninger.

Som det er tilfældet for rigtig mange virksomheder, kommer også HMK Bilcons største CO2-udledning fra scope 3 aktiviteter - indkøb af varer og tjenester, kapitalgoder, brændstof- og energirelaterede aktiviteter, affald, rejser, medarbejderpendling mm.

I vores tilfælde udgør scope 3 mellem 94-96% af den samlede CO2-udledning. Den største andel stammer fra indkøb af metalkomponenter, aluminium, stål, jern, elektronikkomponenter samt plast- og gummikomponenter.

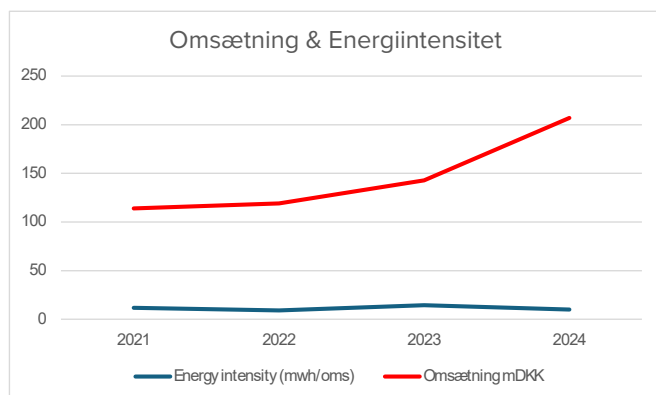
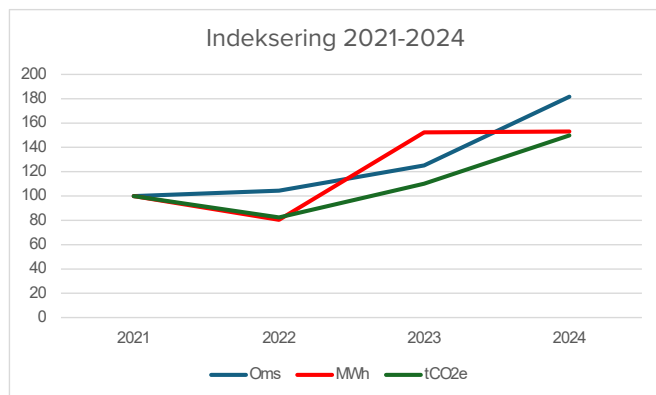


12 | Scopes og CO2 udledninger

Vores CO2-udledning er generelt stigende i takt med, at vores omsætning stiger. Dog er CO2-udledningen fra 2021 til 2024 kun steget med 50%, mens omsætningen er vokset med 82%.

Energiintensiteten, som er udregnet ud fra det samlede energiforbrug ift. omsætningen, er faldet fra 2023 til 2024, selvom omsætningen er vokset betydeligt.

Vi har bl.a. investeret i energiforbedringer med en frekvensstyret kompressor, bedre styring af fjernvarmeforbrug med nye kaloriferer og udskiftning af oliefyr til fjernvarme.

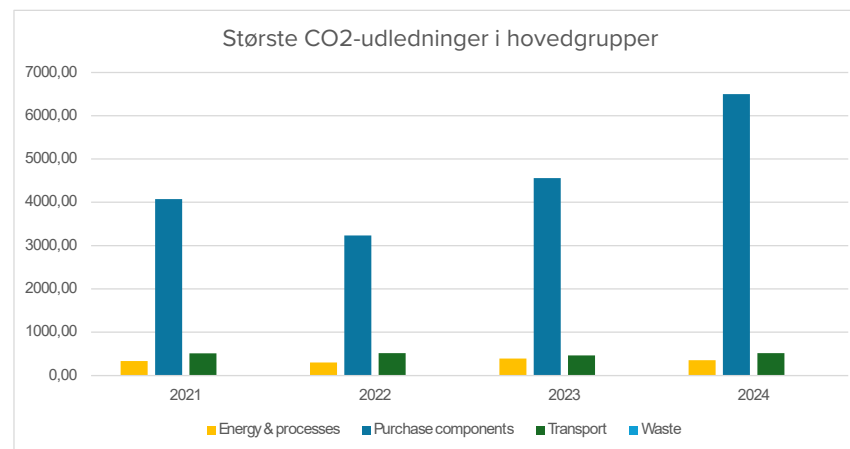


I forhold til at reducere vores Scope 2 udledning har vi i 2025 tegnet ny elaftale. Med denne aftale får vi leveret alt vores strøm fra vedvarende danske energikilder via VE-certifikater. Det betyder, at vi i 2025 forventer en reduktion i scope 2 på minimum 60%.

Klimakompasset laver flere forskellige udregninger af vores klimadata. Ser man på energi & processer, indkøbte komponenter, transport og affald, så står indkøbte dele for langt den største CO2-udledning.

For nuværende findes der ikke store muligheder for at erstatte nogle af disse komponenter med genanvendte komponenter. Derfor er det ikke muligt at reducere CO2-udledningen betydeligt i Scope 3, da markedet ikke tilbyder løsninger hertil i øjeblikket.

Vi har en løbende dialog med vores leverandører, og de tiltag de eventuelt kommer med i forhold til eventuelle substitutionsmuligheder fremadrettet.



13 | Kvalitetsledelsessystem og svejsecertificeringer

HMK Bilcon har gennem de senere år opbygget en række ledelsessystemer og er blevet certificeret indenfor flere områder. Det fremtidssikrer virksomheden i henhold til de forventninger og krav, som kunder og interessenter har.

ISO 9001:2015 - Kvalitetsledelsessystem (QMS)

Vi arbejder efter kvalitetsledelsessystemet ISO 9001, som er en international standard for kvalitetsstyring, der fokuserer på og fastlægger kravene til kvalitetsstyringssystemer, som organisationer kan anvende for at sikre, at deres produkter opfylder kundernes behov og overholder lovgivningsmæssige krav.

Vi producerer højkvalitetsprodukter, som er langtidsholdbare og har branchens længste levetid. Vores ISO 9001 certificering hjælper os med at optimere og effektivisere arbejdsgange og reducere fejl. Vi arbejder systematisk med forbedringer og forsøger hele tiden at optimere vores processer.

ISO 3834-2:2021 og andre svejsecertificeringer

Med vores svejsecertificering ISO 3834-2 er vi certificeret efter standarden og opfylder kvalitetskravene til svejse-smeltning af metalliske materialer. Derudover har vi en række svejsecertificeringer som DS/EN ISO 9606-2 for konstruktion af tanke efter EN 13094:2020 +A1:2022 som krævet af ADR 2025, DS/EN ISO 10042:2018 for svejsning og lysbuesvejsning af samlinger i aluminium samt DS/EN ISO 13445-4:2021+A1:2023 for konstruktion og fremstilling af tryktanke.

DIN 2303 Q2BK1 – Tysk svejsecertificering

Som leverandør til forsvarsindustrien i Europa har vi ønsket at opnå en svejsecertificering til at svejse komponenter til militært udstyr. Det har vi arbejdet hen imod, og i 2022 opnåede vi certificering i DIN 2303 Q2BK1. Certificeringen betyder, at vi nu er godkendt til at svejse kritiske komponenter i forskellige metaller (undtagen armeret stål) efter de tyske svejsestandards.



14 | Informationssikkerhedsledelsessystem

ISO 27001:2022 – Informationssikkerhedsledelsessystem (ISMS)

For at beskytte vores virksomhed og vores data mod stigende trusler som hacking, dataleak, misbrug og tab, har vi igennem længere tid arbejdet med at hæve vores sikkerhedsniveau betragteligt.

Vi har brugt mange ressourcer på at etablere et ledelsessystem indenfor cyber- og informationssikkerhed og blev i december 2024 ISO 27001 certificeret, som den eneste tankproducent i Europa. Certificeringen ligger tæt op ad NIS2 direktivet fra EU, som også har til formål at styrke cybersikkerheden.

ISO 27001 standarden fokuserer på systematisk håndtering af information og risici, og vi har arbejdet med en lang række forskellige områder indenfor:

1. Risikovurdering og risikohåndtering
2. Adgangskontrol
3. It-sikkerhedspolitikker
4. Sikkerhed omkring medarbejdere
5. Fysisk sikkerhed (bygninger, udstyr)
6. Backup og beredskab
7. Overvågning og forbedringer
8. Awareness træning

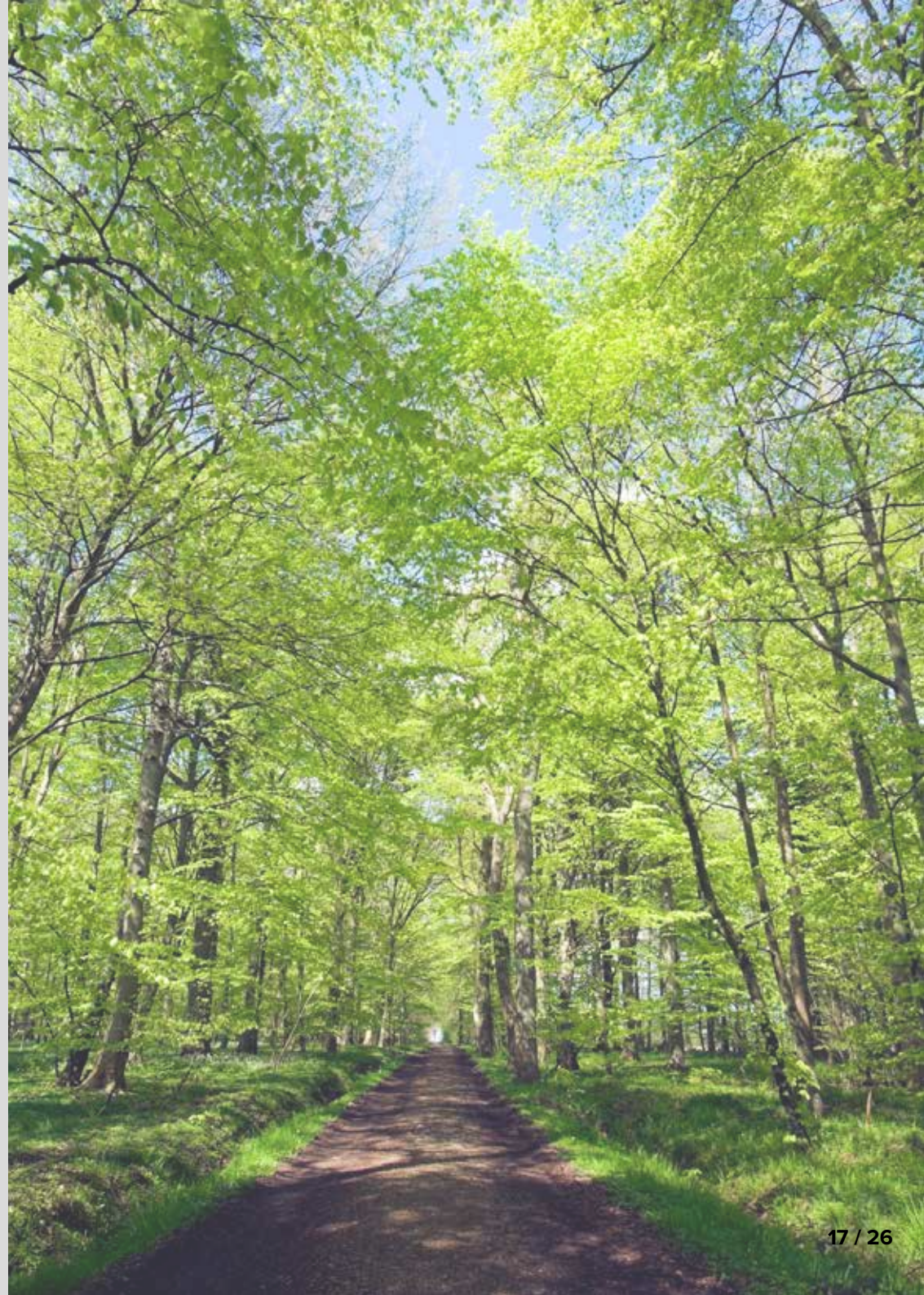


15 | Miljøledelsessystem og certificering

I august 2020 har vi implementeret og er blevet certificeret i miljøledelsessystemet **ISO 14001:2015**. Det hjælper os med at styre og minimere vores miljøpåvirkning på både kort og langt sigt, og det sikrer, at miljøhensyn bliver en integreret del af virksomhedens strategi og drift.

Det betyder, at vi arbejder indenfor forskellige hovedområder:

1. Ledelsens definerer og har ansvar for miljøindsatsen, som er passende for virksomhedens aktiviteter og forpligtelser.
2. Miljøpolitik med fokus på forebyggelse af forurening, overholdelse af lovgivning og løbende forbedringer.
3. Planlægning og identifikation af miljømæssige aspekter og påvirkninger samt risikovurdering og fastsættelse af mål og handlingsplaner.
4. Implementering og drift samt udvikling af processer og procedurer til at styre de væsentligste miljøpåvirkninger, uddannelse af medarbejdere, dokumentation og kontrol af driftsprocesser.
5. Overvågning og måling af miljøparametre, afvigelser, hændelser, korrigerende handlinger og intern audit af miljøledelsessystemet.
6. Ledelsens evaluering med løbende gennemgang og evaluering af systemet for at sikre forbedringer og effektivitet.
7. Løbende forbedringer af miljøpræstationer og systemet som helhed.



16 | Affaldssortering

Som en væsentlig del af vores ISO 14001 har vi særligt fokus på sortering af det affald, vi generer i forbindelse med drift og produktion.

Vi sorterer affald i følgende kategorier:

- Småt brændbart/restaffald
- Spraydåser fra hjælpepestoffer
- Kabler
- Flamingo
- Rent aluminium
- Blandet aluminium
- Småt aluminiumsaffald
- Jern
- Kemisk affald
- Batterier
- Blød klar plast
- Hård plast
- Madaffald
- Emballage fra kantinedrift (plast, kartoner, metal)
- Flasker og glasemballage
- Pap og papir
- Printerpatroner
- Elektronik

Alle affaldsbeholdere er mærket op med affaldstype og styret via farvekodning på affaldsspandene i produktionen, så det er nemmere at sortere affaldet korrekt for vores medarbejdere.

Opgørelse af affaldsmængder

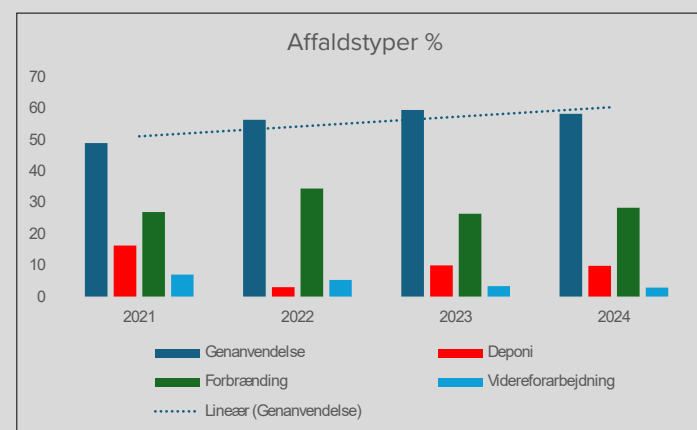
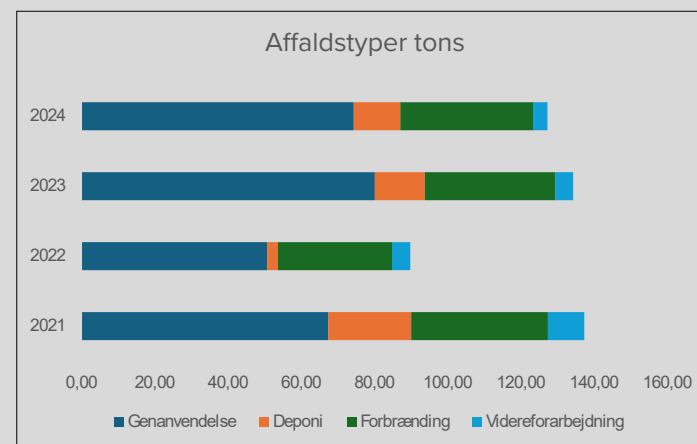
Vi opgør hvert år mængden af affald, som indrapporteres til Miljøstyrelsens Affaldsdatasystem af de virksomheder, der behandler vores affald.

Jern og metaller er den største affaldsfraktion, som udgør over 40% af vores samlede affaldsmængde. Affaldet er typisk pladerester, som stam-

mer fra produktion af tankbiler i aluminium. Vi udnytter aluminiumspladerne, så der er mindst muligt spild og sender pladeresterne til genanvendelse.

Reducering af affaldsmængder

Vi sender over 60% af vores affald til genanvendelse og videreforarbejdning. Vi vil løbende arbejde med at reducere vores affaldsmængder og højne genanvendelsesgraden.



17 | Digitalisering

Vi har gennemført en lang række digitaliseringsprojekter som effektiviserer en lang række interne arbejdsprocesser i virksomheden. Der er mange projekter at tage fat på, og vi er endnu ikke i mål. Indtil videre har vi:

- Implementeret tablets i produktionen
- Lavet digital projektstyring
- Øget produktiviteten i vores produktion ved brug af digital teknisk dokumentation.
- Implementeret elektronisk lagerscanningssystem som minimerer fejl
- Implementeret rapportering via Power BI værktøjer
- Reduceret unødvendig kørsel efter hasteordrer
- Implementeret to nye robotter til standardiserede dele og undervogne med mulighed for offline programmering og drift udenfor spidsbelastningstidspunkter
- Implementering af IPW system til ledelsesrapportering, kvalitetsstyring og produktionsoptimering.



18 | Gennemførte forbedringer 2018-2024

Vi har lavet en lang række forbedringer i virksomheden for at sikre den fremtidige drift og med henblik på at minimere forbruget af energi

- 100% af vores el kom fra vedvarende energikilder som vandkraft og vindenergi i Danmark og Norge (2021-2022).
- Investering i ny malerkabine
- Investering i industrigasanlæg til opvarmning af 3 malerkabiner (LPG) - reduceret CO2 med 27% og SO2 med 99%
- Udskiftning af belysning i produktionshaller og kontorbygning til LED
- Indkøbt ny frekvensstyret kompressor for at reducere elforbruget
- Optimering af forbrug af fjernvarme via fjernvarmestyring
- Kaloriferer rensat og udskiftet til nyere mere effektive modeller
- 8 mindre varmepumper installeret for at supplere opvarmning
- Elvandvarmere installeret i stedet for olievandvarmere i montagehal
- Nye sparevandhaner er installeret i baderum og på toiletter
- 2 nye lavtryksventilationsanlæg med varmegenvinding og frekvensstyring er installeret
- Alle punktudsugningsanlæg er tætnet
- Alle porte er blevet tætnet
- Loft isoleret over alle malerkabiner
- Reduceret forbruget af maling ved skift til bedre produkter
- Køb af nye svejseapparater som bruger mindre strøm
- Etablering af affaldssortering til genanvendelse inkl. stål, rustfri stål, aluminium og brændbart affald
- Pap og karton genanvendes til eksterne forsendelser
- Vi anvender udelukkende transportører, som minimum lever op til EU5 normen
- Alle køretøjer er udskiftet til nye modeller, som kører dobbelt så langt på literen, hvilket gælder både gaffeltrucks og firmabiler
- Der er indkøbt nye el-gaffeltrucks, palleløftere, fejmaskiner, traktor og en trækker, som er mindre belastende
- Gulve malet lyse for at forbedre arbejdsmiljø
- Nye støjreducerende lydvægge i troldekt opsat i tankområde
- Genanvendelse af vand ved tryktest
- Fjernvarme etableret til opvarmning af test- og malerhal i stedet for olieopvarmning
- Tætning af trykluftanlæg
- Indkøb og indkøring af mindre svejserobot
- Udskiftning af vinduer i administrationsbygning og efterisolering af murværk
- Etablering af flere kloakker for at imødekomme større regnmængder
- Opsætning af nyt hegn på matriklen
- Etablering af "Vild med vilje" områder
- Opgradering af koldhal
- Indkøb og ibrugtagelse af stor svejserobot
- Indkøb og ibrugtagelse af svejsemanipulator
- Renovering af lagerkontorer

19 | Forbedringsprojekter 2025

- Udbygning af serviceværksted
- Reetablering og optimering af vaskehal
- Indkøb af flere svejsemanipulatorer
- Etablering af flere støjvægge i tankafdeling
- Etablering af ekstra rumudsugning i malerafdeling
- Renovering af omklædningsfaciliteter i test- og malerafdeling
- Indkøb af elgaffeltruck 2,5 ton
- Gas og el lægges i gulve, så argon svejsegas kører i et centralt anlæg
- Grønne elcertifikater i 2025

Det videre ESG-arbejde

I forbindelse med vores ESG-projekt har vi nu fået et godt overblik over, hvor vores CO2-udledninger kommer fra. Mange af vores beregninger er lavet ud fra estimater med det datagrundlag, som vi har tilgængeligt på nuværende tidspunkt. Derfor skal en stor del af det fremadrettede arbejde koncentrere sig om at forbedre datagrundlaget fra vores eget ERP-system og indhente bedre data fra leverandører af komponenter og transportydelser.

Flere leverandører er i gang med at forbedre deres oplysninger omkring CO2-udledninger på deres produkter, ligesom flere på sigt kan tilbyde bedre information omkring transporten af disse til os. Der er også flere virksomheder, der er i gang med at implementere grønne tiltag, som kan være med til at reducere vores udledning. Det er et område, vi skal have kigget nærmere på.

Med tallene fra klimakompasset har vi mulighed for at kigge mere detaljeret på vores CO2-udledning. Derfor vil vi gerne arbejde videre med reduktionsmuligheder indenfor Scope 1, 2 og 3 for på sigt at udarbejde målsætninger for reduktioner.

Vi kommer også til at kigge nærmere på den frivillige standard for SMV'er, som sandsynligvis vil blive gældende for mange virksomheder fremover.



20 | Sociale forhold i virksomheden

	Unit	2021	2022	2023	2024
Fuldtidsansatte	FTE	89	87	85	104
Lærlinge	Antal	9	9	9	8
Fleksjobbbere	Antal	3	3	3	3
Seniorjobbere	Antal	2	2	2	1
Kønsdiversitet organisation	%	10	14	13	12
Kønsdiversitet ledelse	%	14	14	29	29
Kønsdiversitet bestyrelse	%	0	0	0	0
Sygefravær	% af FTE	2,05	2,45	2,88	2,95

21 | Sociale forhold i virksomheden

Arbejdsforhold

For os er arbejdsforhold og arbejdsmiljø afgørende faktorer for at drive en sund virksomhed. Derfor lægger vi stor vægt på gode og sikre fysiske og psykiske arbejdsforhold for vores medarbejdere.

HMK Bilcon er medlem af Dansk Industri og følger Industriens Overenskomst, som sikrer at alle medarbejdere har ordnede forhold og betingelser. Vores timelønnede er fagligt organiserede, og som medlem af Dansk Industri støtter vi også DI Lærepladsfællesskabet. Vi har altid flere lærlinge ansat end krævet ift. virksomhedens størrelse, og vi har et mål om at lærlinge udgør 10% af medarbejderne. Der er mangel på faglært arbejdskraft i industrien, og derfor vil vi gerne bidrage til uddannelse af unge på arbejdsmarkedet. Vi skal også fremadrettet sikre, at vi har kompetente og veluddannede medarbejdere i virksomheden.

Social ansvarlighed

Vi udviser social ansvarlighed i alle ansættelsesforhold og ansætter faglært arbejdskraft og har ansatte i flexjob og løntilskud. For at vi som virksomhed flytter os, er det vigtigt med nye input og idéer. Derfor samarbejder vi ofte med studerende fra Aalborg Universitet og UCN om udviklingsprojekter inden for energioptimering, salg og marketing, produktionsoptimering, HR og ledelse. Derudover har vi gennemført et større trivselsprojekt for alle medarbejdere med fokus på kost, rygning, alkohol, motion og stress.

Medarbejdere

Som produktionsvirksomhed har vi medarbejdere ansat i mange forskellige funktioner i produktionen og i administrationen. Vores timelønnede i produktionen er faglærte, der arbejder som smede, elektronikteknikere, autolakerere og serviceteknikere.

Ledergruppen består af direktør, fabrikschef, regnskabschef, salgschef, lager- og logistikchef, indkøbschef og konstruktionschef. De øvrige funktionærer er ansat som konstruktører, teknisk tegnere, projektledere,

lagerassistenter, kvalitetschef, miljøansvarlig, løn-økonomi-HR og salg og marketing.

Traditionelt set er der oftest flest mænd ansat i produktionsvirksomheder i industrien, og det gør sig også gældende hos os. Vi forsøger løbende at ansatte flere kvinder i relevante stillinger, da det ifølge forskning giver et bedre arbejdsmiljø, hvis der både er ansat mænd og kvinder på arbejdspladsen.

Arbejdsmiljøorganisation

Som lovgivningen kræver, har vi en arbejdsmiljøorganisation, som arbejder med vores interne arbejdsmiljø.

I vores organisation er der fire arbejdsledere og fire medarbejderrepræsentanter, som arbejder med APV handlingsplaner og forbedringer af arbejdsmiljøet. Arbejdet er tilrettelagt med otte årlige møder, hvor opgaver og projekter løbende prioriteres og løses. Forebyggelse og registrering af arbejdsulykker og nærvedulykker varetages ligeledes i arbejdsmiljøorganisationen.

Samarbejdsudvalg

Vi har et samarbejdsudvalg, som arbejder med at udvikle det daglige samarbejde, at skabe gode arbejdsforhold, trivsel og tryghed. Udvalget består af repræsentanter fra ledelse, funktionærer og timelønnede.

Personalegoder

Vi tilbyder vores medarbejdere en række personalegoder

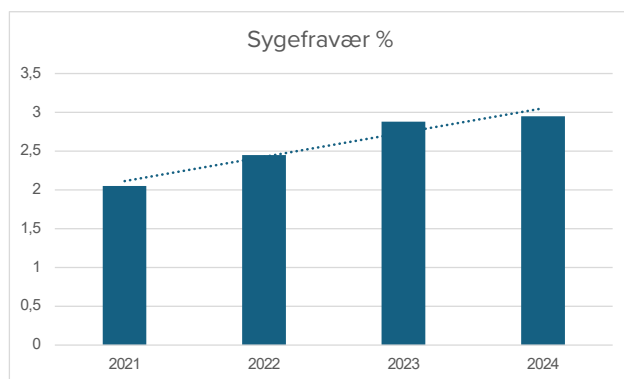
- + pensionsordning
- + sundhedsordning
- + gratis influenzavaccination
- + personaleforening
- + morgenmadsordning

22 | Sociale forhold i virksomheden

Sygefravær

Vores sygefravær er opgjort som et gennemsnit af sygedage for medarbejdere fratrasket langtidssyge. Vi arbejder løbende med at forsøge at nedbringe vores sygefravær. Derfor har vi i 2024 lavet en ny sygefraværspolitik, så vi hurtigere får samlet op på dette.

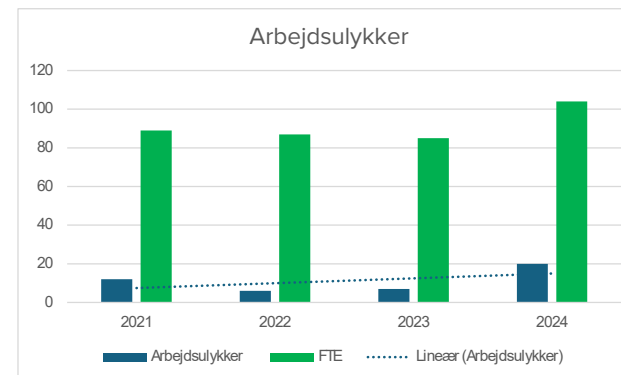
For 2025 har vi opsat mål om, at sygefravær maksimalt må være 3% for timelønnede og 2% for funktionærer.



Arbejdsulykker

Historisk set har virksomheden ikke haft den nødvendige fokus på at registrere arbejdsulykker. Derfor har arbejdsmiljøudvalget valgt at sætte fokus på enhver registrering for at kunne arbejde med årsagsanalyser, korrigerende handlinger, nedbringelse af ulykker og relateret sygefravær.

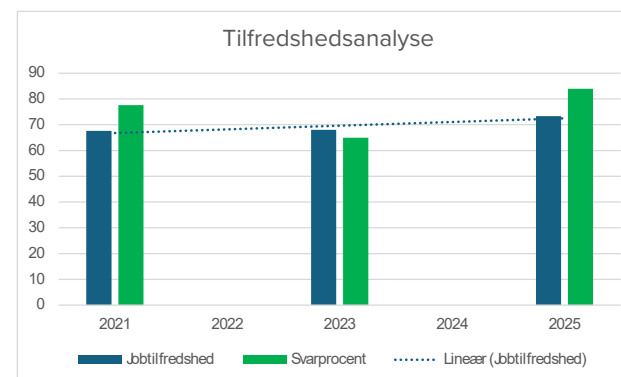
Tallene for ulykker er stigende med mange registreringer i 2024. Der har været forskellige mindre skader, som f.eks. skæreskader, hvor der efterfølgende er indkøbt skærehandsker og nye knive.



Tilfredshedsanalyse

Vi har gennemført tilfredshedsanalyser hos vores medarbejdere hvert andet år i samarbejde med CO-industri. I 2023 forsøgte vi os dog med en digital undersøgelse fra GAIS, som havde en lav svarprocent. Fremadrettet vil undersøgelserne blive gennemført hvert år med CO-industri, så vi kontinuerligt kan arbejde med at fremme tilfredsheden.

Resultatet for 2025 på 73,3% er lidt over landsgennemsnittet på 71,7%, men vi kan altid blive bedre. Vores samarbejdsudvalg arbejder videre med resultaterne og laver forbedringsforslag, som skal implementeres fremadrettet.



23 | FN's verdensmål

Vi har løbende arbejdet med FN's verdensmål og har udvalgt seks mål, som giver mening for os, og hvor vi kan bidrage og gøre en forskel.

Mål 4 – Kvalitetsuddannelse

- Vi arbejder tæt sammen med uddannelsesinstitutioner for at hjælpe lærlinge og studerende med at udvikle deres faglige kompetencer.
- Vi har altid ansat lærlinge inden for relevante fagområder.
- Vi har ansatte i seniorjob, flexjob og løntilskud.
- Alle medarbejdere tilbydes efteruddannelse i bl.a. LEAN.

Mål 6 – Rent vand og sanitet

- Genbrug af vand ved trykprøvning.
- Vandhaner med sparefunktion på toiletter og baderum.
- Vaskepladser er tilsluttet brønde med olieudskillere.

Mål 7 - Bæredygtig Energi

- Vi vil løbende energioptimere i hele virksomheden.
- Vi køber så vidt mulig grøn strøm - genoptages i 2025
- Vi arbejder med at integrere solceller på vores produkter.

Mål 9 - Industri, innovation & infrastruktur

- Vi bruger LEAN management for at øge produktionseffektiviteten.
- Vi vil effektivisere udnyttelse af ressourcer og øge brug af rene og miljøvenlige teknologier og industrielle processer.

Mål 12 - Ansvarligt forbrug og produktion

- Vi håndterer kemikalier og affald miljømæssigt forsvarligt.
- Affaldsmængden skal reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.
- Oplysninger om bæredygtighed skal integreres i vores rapporteringscyklus.
- Vi køber næsten alle computere, servere og telefoner som refurbished/genbrugt.

Mål 17 - Partnerskaber for handling

- Vi er et aktivt medlem af Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling Nord Danmark og deltager i bæredygtige udviklingsprojekter, bl.a. Det Grønne Rejsehold.
- Vi arbejder tæt sammen med Business Aalborg om forskellige udviklingsprojekter.
- Vi har lavet green screening og grøn strategi sammen med House of Energy.
- Vi er medlem af Aalborg Alliancen, som arbejder for at skabe flere jobs i Aalborg og Nordjylland og nedbringe ledigheden.
- Vi er også medlem af Klimaalliancen i Aalborg, som er et partnerskab, der arbejder for at reducere CO2-udledningen via klimapartnere.
- Vi samarbejder med High:five om at hjælpe unge på kanten tilbage på arbejdsmarkedet.
- Medlemskab af Interforce hvor vi støtter op om Danmarks forsvar og beredskab med ansatte som er medlem af reservestyrken.



24 | God selskabsledelse

For os er det vigtigt at drive en sund og ordentlig virksomhed. Derfor har vi i forbindelse med ESG-projektet gennemgået vores forretningspolitikker, så de stadig lever op til gældende krav.

Whistleblowerordning

I 2024 har vi implementeret Datatilsynets whistleblowerordning, så det er muligt for virksomhedens medarbejdere, kunder og leverandører at indberette forhold, som strider mod loven.

Kvalitetspolitik

I henhold til vores ISO 9001 certificering har vi udarbejdet en kvalitetspolitik for at sikre, at vores kunder oplever høj kvalitet og professionalisme i brugen af vores produkter og i kontakten med vores medarbejdere. Vi arbejder løbende med at identificere mulige risici og mulige forbedringer for at sikre den bedste kvalitet.

Miljøpolitik

Vores miljøpolitik er udarbejdet med baggrund i vores ISO 14001 certificering, og vi arbejder indenfor den gældende lovgivning på området. Vi laver løbende nye miljømålsætninger for hele tiden at minimere virksomhedens miljøpåvirkning forårsaget af vores produktion.

IT-sikkerhedspolitik

Politikken for it-sikkerhed er indført i forbindelse med vores ISO 27001 certificering. Sammen med vores "acceptable use policy" beskriver den kravene til alle ansatte i forbindelse med brugen af vores it-systemer.

Arbejdsmiljøpolitik

Vores arbejdsmiljøpolitik tager udgangspunkt i vores medarbejdere, som skal sikres et godt og sikkert arbejdsmiljø hver dag. Det gør vi bl.a. ved at integrere arbejdsmiljø i beslutningsgrundlaget for indkøb af ny teknologi, arbejdspladsindretning, organisatoriske ændringer og planlægning af arbejdet. Vi udarbejder den lovpligtige APV hvert tredje år og arbejder løbende med forbedringer.

Code of Conduct

Vi har udarbejdet en Code of Conduct for vores medarbejdere og leverandører med fokus på menneskerettigheder, ordnede forhold for arbejdskraft, miljøforhold og anti-korruption. Som et led i ESG-projektet vil vores Code of Conduct blive opdateret, så der fremover kommer større forventninger omkring ESG-relaterede emner til vores leverandører.

Privatlivspolitik

I overensstemmelse med GDPR og anden gældende lovgivning omkring indsamling og opbevaring af personoplysninger, har vi udarbejdet en privatlivspolitik, som beskytter personlige oplysninger ved kundeforhold, anvendelse af vores website samt tilmelding til vores nyhedsbreve.