

A Scania tanker truck is parked on the right side of a two-lane road, refueling a fighter jet. Two soldiers in camouflage uniforms are standing near the truck, one holding a hose. Another soldier is walking away from the truck towards the jet. The road is flanked by dense evergreen forests, and mountains are visible in the distance under a sunset sky.

HMK BILCON A/S

ESG-RAPPORT 2025

Ansvarlige forsvars- og tankbilsløsninger bygget i Danmark



AI

OM DENNE RAPPORT

Dette er ESG-rapporten for HMK Bilcon A/S. Rapporten giver indblik i aktiviteterne på virksomhedens fabrik på Hadsundvej i Gistrup øst for Aalborg.

Rapporten er frivillig. Den er udarbejdet med afsæt i metoderne bag CSRD og ESRS samt den frivillige VSME-standard, som EU-Kommissionen i 2025 har anbefalet som fælles ramme for små og mellemstore virksomheders bæredygtighedsrapportering.

Klimadata er opgjort i Erhvervsstyrelsens Klimakompas efter Greenhouse Gas Protocol. Alle oplysninger stammer fra HMK Bilcon, medmindre andet er angivet.

Rapporten dækker regnskabsåret 2025 (1. januar - 31. december). Vigtige hændelser i 2026, herunder den nye hal, forbedringstiltag og EcoVadis-sølvmedaljen, omtales særskilt og indgår ikke i ESG-nøgletallene for 2025. Grafgrundlag og kilder er dokumenteret i et selvstændigt bilag.

Indhold

Introduktion

Forord fra ledelsen4

Højdepunkter 2025.....6

Væsentlige emner – E, S og G7

HMK Bilcon kort fortalt.....9

Tal og fakta.....10

Historien bag11

Case: Overflytninger og renovering.....12

ESG-strategi og ledelse

ESG-ramme14

Dobbelt væsentlighed15

Verdensmålene.....16

Risici og politikker17

Miljø

Miljøledelse og ISO 14001:2015.....19

Klimaregnskab og scopes.....20

CO2-udvikling 2021–2025.....21

Bedre datakvalitet.....22

Case: Ny produktionshal 2026.....23

Miljøtiltag på matriklen.....24

Affaldshåndtering25

Forbedringer 2025–202626

Sociale forhold

Arbejdsmiljø og sikkerhed28

Sociale forhold i virksomheden.....29

Trivsel og sygefravær.....30

God selskabsledelse

Forretningspolitikker32

Kvalitet og certificeringer33

Informationssikkerhed34

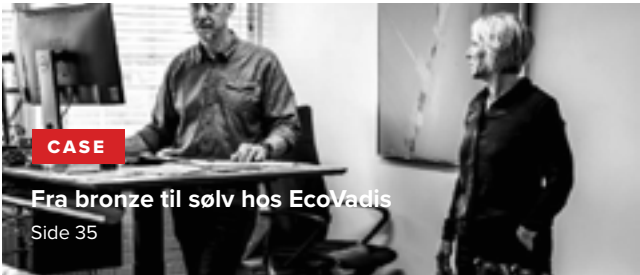
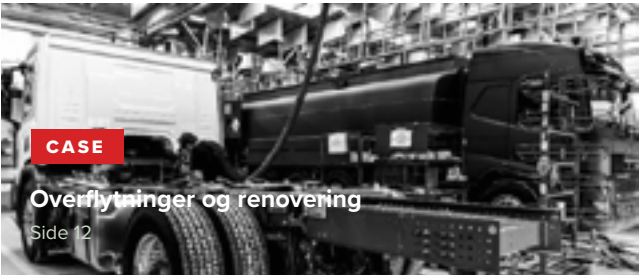
Case: EcoVadis – fra bronze til sølv35

Data

ESG-nøgletal37

Mål for 202638

Ledelsens udsagn.....39



Forord fra ledelsen

2025 og 2026 har været år med høj aktivitet og markante fremskridt i vores ESG-arbejde.

HMK Bilcon har de seneste år bevæget sig længere ind i forsvarssektoren, hvor der for alvor er gang i investeringerne. De europæiske forsvar fornyer og udvider deres materiel, og efterspørgslen efter refuellere, tankvogne og brændstofcontainere er steget markant.

Med den udvikling følger skærpede krav. Vores kunder er i stigende grad offentlige indkøbere og store industrielle aftagere, der forventer, at leverandøren kan dokumentere sin klima- og arbejdsmiljøpåvirkning i hele værdikæden. ESG er dermed gået fra at være et supplement til at være et konkurrenceparameter på linje med pris, kvalitet og leveringstid.

Vi har løftet vores EcoVadis-vurdering fra bronze til sølv og ligger nu blandt de bedste 15 % af de vurderede virksomheder globalt. Det er resultatet af en målrettet indsats på tværs af miljø, arbejdsforhold, etik og indkøb.

Samtidig bygger vi bogstaveligt talt på fremtiden. Vores nye produktionshal står færdig i 2026, forberedt med solceller og indrettet til et endnu bedre arbejdsmiljø. Vi har sat den femte svejsemanipulator i drift, som aflaster svejserne ergonomisk, forbedret sikkerheden i produktionen og fjernet gamle miljørisici på matriklen. På klimaområdet har vi taget et stort skridt med et markant forbedret datagrundlag for vores CO₂-regnskab. Det gør os i stand til at prioritere de indsatser, der reelt flytter noget – og til at møde de stigende forventninger til dokumentation i vores marked.



„Vi har løftet vores EcoVadis-vurdering fra bronze til sølv og ligger nu blandt de bedste 15 % globalt. Det er en anerkendelse af, at ansvarlighed er blevet en integreret del af den måde, vi driver virksomhed på.“

Certificering som konkurrenceparameter

Vores kunder efterspørger i stigende grad dokumentation for ansvarlig produktion. EcoVadis-sølvmedaljen og vores certificeringer efter ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 3834-2:2021, ISO 27001:2022 og DIN 2303:Q2BK2 er med til at sikre os adgang til de markeder, vi ønsker at være på.

I 2026 steg vores samlede EcoVadis-score fra 62 til 79 point.

Fortsat fokus på sikkerhed

Antallet af mindre arbejdsulykker faldt fra 20 i 2024 til 12 i 2025. Bag tallene ligger et systematisk arbejde med konsekvent registrering af alle hændelser, årsagsanalyser og forebyggelse. I 2026 har vi desuden fået gennemført en støjkortlægning, som giver os et præcist grundlag for at målrette indsatsen dér, hvor den gør størst gavn.

Bedre data giver bedre beslutninger

Vi har indført en ny, sporbar beregningsmetode for scope 3, hvor leverandør- og EPD-baserede data erstatter beløbsbaserede gennemsnit på de største poster.

Det giver et mere retvisende klimaregnskab og et skarpere grundlag for at prioritere de indsatser, der flytter mest.

Afslutningsvis

Vi er stolte af de fremskridt, vi har opnået og ser frem til at fortsætte rejsen mod en mere ansvarlig produktion. Det sker i tæt samarbejde med vores kunder, leverandører og ikke mindst vores medarbejdere.

Direktionen

HMK Bilcon A/S

Højdepunkter 2025

Et år med fremskridt inden for klima, ressourcer og sikkerhed

GENANVENDELSE

64%

Andel af affaldet til genanvendelse i 2025 - mod 58 % i 2024

SCOPE 2-UDLEDNING

÷60%

Reduktion efter ny elaftale med VE-certifikater fra danske vedvarende energikilder

SAMLET CO2E

÷18%

Fra 7.372 til 6.019 tons CO2e – delvist takket være et forbedret datagrundlag

ENERGIFORBRUG

÷30%

Fra 2.059 til 1.444 MWh fra 2024 til 2025

ARBEJDSULYKKER

÷40%

Fra 20 mindre arbejdsulykker i 2024 til 12 i 2025. Fravær: 1-3 dage pr. ulykke.

JOBTILFREDSHED

73,3

Over landsgennemsnittet på 71,7 – med en svarprocent på 84

SVEJSEMANIPULATORER

5

Manipulatorer aflaster svejserne ergonomisk i det daglige arbejde

FULDIDSANSATTE

105

Medarbejdere i produktion, udvikling og administration i 2025

Væsentlige emner – miljø, mennesker og ledelse

E

Klima og miljø

- Ny elaftale med VE-certifikater fra 2025
- Opvarmning af malerkabiner omlagt fra olie til LPG-gas: CO2 ÷27 %, SO2 ÷99 %
- Lettere tankkonstruktioner giver mere produkt pr. tur og færre CO2-emissioner i brugsfasen
- Kloaksystemer og regnvandsbassiner justeret til øget nedbør
- Genbrug af vand til test og tryktest, sparefunktion på vandhaner

S

Mennesker og samfund

- Industriens Overenskomst og medlemskab af Dansk Industri
- Lærlinge, senior- og fleksjobbere – mål om at lærlinge udgør 10 % af medarbejderne
- Ekstra støvudsugning og lydabsorberende afskærmning i produktionen
- Ekstern støjkortlægning gennemført i 2026 som grundlag for målrettede tiltag
- Opdateret leverandøradfærdskodeks – klar til fremtidens krav om værdikædegenomsigtighed

G

God selskabsledelse

- ISO 27001:2022-certificeret siden december 2024
- Whistleblowerordning og antikorrupsionspolitik i Code of Conduct
- Skærpet fokus på cybersikkerhed som leverandør til forsvarskunder
- Indkøbssamarbejder og puljekøb afsøges for bedre priser
- Nye it-systemer skal effektivisere dokumentation og processer

Refueller til fly

Udviklet, bygget og testet i Gistrup – i drift hos europæiske forsvar

HMK Bilcon kort fortalt

HMK Bilcon har rødder tilbage til 1895 og er i dag en veletableret produktionsvirksomhed i Gistrup øst for Aalborg.

Vi bygger tankbiler, refuellere til fly og helikoptere, brændstofcontainere og specialtrailere til de europæiske forsvar samt tankbiler til olieselskaber i Skandinavien.

Produkterne bygges primært i aluminium på vores egen fabrik, hvor vi også har udviklings- og dokumentationsafdeling. De designes og produceres med stor vægt på kvalitet, brugervenlighed og lang produktlevetid – en lang række af produkterne til forsvaret er stadig i drift 30 år efter, de forlod fabrikken.

Det bygger vi

- Tankbiler til transport af olie og benzin
- Refuellere til fly og helikoptere
- Brændstofcontainere og små trailere til de europæiske forsvar
- Specialtrailere til forsvaret



Tal og fakta

1895

GRUNDLAGT

Virksomhedens rødder går tilbage til et smedeværksted i Hjørring

105

MEDARBEJDERE

Fuldtidsansatte i produktion, udvikling og administration

30

ÅRS LEVETID

Produkter til forsvaret er stadig i drift 30 år efter produktion

Hvad vi laver

Vi leverer tankbiler til transport af olie og benzin, refuellere til fly og helikoptere, brændstofcontainere og små trailere til de europæiske forsvar samt specialtrailere til forsvaret.

Hvor vi ligger

Hele virksomheden ligger samlet på Hadsundvej 295 i Gistrup øst for Aalborg - udvikling, produktion, test og dokumentation side om side på samme matrikel.

Certificeringer

Vi er certificeret efter ISO 9001:2015 (kvalitet), ISO 14001:2015 (miljø) og ISO 27001:2022 (informationssikkerhed). Dertil kommer en række svejsecertificeringer, herunder ISO 3834-2:2021 og den tyske DIN 2303 Q2BK2, som er en forudsætning for at levere til forsvarsindustrien i Europa.

Samarbejder, medlemsskaber og partnerskaber

- Dansk Industri og Lærepladsfællesskabet
- Business Aalborg
- Aalborg Alliancen og Klimaalliancen
- InterForce

Alt samlet på ét sted i Gistrup

Udvikling, produktion, test og dokumentation ligger side om side – det gør vejen fra idé til færdigt køretøj kort.



Historien bag

Virksomheden har rødder tilbage til 1895, hvor smed Søren Jensen startede med at bygge hestevogne i sit lille smedeværksted i Hjørring. Siden er håndværket fulgt med tiden – fra hestevogne til chassisrammer videre til de aluminiumstanke og forsvarsløsninger, vi bygger i dag.

Aluminium har været den røde tråd siden midten af 1960'erne, og det er stadig materialet, der gør vores tanke lette, holdbare og genanvendelige. Med fusionen i 2010 blev alle aktiviteter samlet ét sted i Gistrup, hvor udvikling, produktion, test og dokumentation i dag ligger side om side.



- 1895** Smed Søren Jensen bygger hestevogne i sit smedeværksted i Hjørring.
- 1950** Virksomheden begynder i stedet at bygge chassisrammer til biler.
- 1963** Navneskifte til HMK Industri. Konstruktion af vognstel, tankkøretøjer og specialkøretøjer tager fart.
- 1965** Scandia Randers udvikler de første aluminiumstanke – en teknologi, der stadig er kernen i produktionen.
- 1981** Produktionen flyttes til Aalborg.
- 1983** Ascan Bilcon A/S stiftes efter, at tankproduktionen er flyttet til Aalborg.
- 2010** HMK Industri og Ascan Bilcon fusionerer. Aktiviteterne samles på Hadsundvej 295 i Gistrup.
- 2020** ISO 14001:2015-certificering. Systematisk miljøledelse bliver en fast del af driften.
- 2026** Ny produktionshal med 32 kW solcelleanlæg står færdig – den største udvidelse i virksomhedens nyere historie.

130 års håndværk – samme sted siden 2010

Udvikling, produktion, test og dokumentation ligger side om side på Hadsundvej i Gistrup.



CASE

Længere levetid frem for nyt materiel

Overflytninger og renoveringer

En stor del af det, vi laver, handler ikke om at bygge nyt – men om at få eksisterende materiel til at holde længere. Ved en **overflytning** demonterer vi en tank eller opbygning fra et udtjent chassis, gennemgår og opgraderer den og monterer den på et nyt chassis.

Kunden får dermed et køretøj, der lever op til nutidens krav til motor, sikkerhed og emissioner – uden at der skal produceres en helt ny tank. Det sparer aluminium, energi og procestid, og det er ofte den økonomisk klogeste løsning for kunden.

Tilsvarende **renoverer vi ældre brændstofcontainere**: vi udskifter slidte komponenter, opdaterer pumpe- og målesystemer og bringer sikkerhedsudstyret op til gældende standard. Containere, der ellers ville være udfaset, kan derefter fortsætte mange år endnu.

Begge dele er ressourceeffektivitet i praksis: den største miljøgevinst ligger sjældent i produktionen af det nye, men i at undgå den helt.

Overflytning

Tank og opbygning genbruges – nyt chassis, samme tank.

Renovering

Ældre containere opdateres og forlænges med mange års drift.



Før renovering



Efter renovering

ESG-strategi og ledelse

Ansvarlighed er en integreret del af den måde, vi driver virksomhed på. Som SMV er vi ikke omfattet af CSRD, men vi har valgt at rapportere frivilligt for at imødekomme vores kunders og øvrige interessenters forventninger til gennemsigtighed.

I DETTE KAPITEL

- 14 ESG-ramme
- 15 Dobbelt væsentlighed
- 16 Verdensmålene
- 17 Risici og politikker

I FOKUS · ECOVADIS-SCORE

79/100

I 2026: fra bronze til sølv. 62 point i 2025.



ESG-ramme

Vi har gennemført en dobbelt væsentlighedsvurdering efter CSRD-direktivets metoder og principper. Vurderingen identificerede 11 væsentlige emner, som er fordelt på tre områder, der tilsammen udgør vores ESG-strategi.

E

Miljø

Vores største påvirkning ligger i materialer og energi - og i den værdikæde, produkterne kommer fra.

- Klimatilpasning
- Forebyggelse af klimaændringer
- Ressourcetilførsel
- Luftforurening
- Vandforbrug
- Ressource-outflows

6 væsentlige emner

S

Sociale forhold

Sikre arbejdsforhold, uddannelse af faglærte og ordentlige vilkår - hos os selv og hos vores leverandører.

- Arbejdsforhold i egen arbejdsstyrke
- Arbejdsforhold i værdikæden
- Ligebehandling og lige muligheder

3 væsentlige emner

G

God selskabsledelse

Som leverandør til forsvarsindustrien stilles der høje krav til integritet, datasikkerhed og sporbarhed.

- It-sikkerhed
- Korruption og whistleblower
- Teknologi og it-systemer
- Leverandørforhold

4 væsentlige emner

Dobbelt væsentlighed

Vurderingen dækker både påvirkningsvæsentlighed og finansiel væsentlighed og er gennemført med afsæt i dialog med kunder, leverandører, medarbejdere og ejere.

Metode

Vi har fulgt CSRD-direktivets metode for dobbelt væsentlighed. Det betyder, at et emne er væsentligt, hvis vores påvirkning på omverdenen er betydelig, eller hvis emnet har væsentlig finansiel betydning for virksomheden – eller begge dele.

Resultat

Vurderingen identificerede 11 væsentlige emner. Syv er væsentlige ud fra et påvirkningsperspektiv, to fra et finansielt perspektiv, og to er dobbelt væsentlige. Derudover har vi valgt at medtage tre yderligere emner inden for god selskabsledelse.

Interessentdialog

Vurderingen er informeret gennem desktop-research, interviews og spørgeskema hos kunder, konkurrenter, leverandører, ejerkreds og medarbejdere. Fire emner trådte frem som særlige fokusområder: scope 3-emissioner, leverandøradfærdskodeks, strømkøbsaftaler og cybersikkerhed.

Rapporteringsramme

Kravene fra vores største kunder kaskaderer ned gennem værdikæden. CSRD-pligtige kunder skal opgøre deres scope 3 og efterspørger derfor klimadokumentation hos leverandører som os. Vi følger den frivillige VSME-standard, som EU-Kommissionen anbefalede i 2025.

Fire emner trådte frem som særlige fokusområder

01

Scope 3-emissioner

Langt størstedelen af vores klimaaftryk ligger i indkøbte materialer – og det er dér, kunderne efterspørger dokumentation.

02

Leverandøradfærdskodeks

Kravene til ordentlige forhold i værdikæden kaskaderer ned fra vores største kunder.

03

Strømkøbsaftaler

Valget af elaftale er det enkelttiltag, der flytter mest på vores scope 2.

04

Cybersikkerhed

Som leverandør til forsvarsindustrien er vi et attraktivt mål – og et krav hos kunderne.

Verdensmålene

Vi har udvalgt seks af FN's 17 verdensmål, hvor vi som produktionsvirksomhed kan bidrage og gøre en forskel.

Verdensmål	Hvorfor det er vigtigt for os	Hvad vi gør
 Kvalitetsuddannelse	Industrien mangler faglært arbejdskraft, og uddannelse er afgørende for at sikre kompetencer i fremtiden.	Vi har altid flere lærlinge ansat end krævet, tager løbende studerende i praktik og har desuden studentermedhjælpere fra Aalborg Universitet ansat.
 Rent vand og sanitet	Produktion af tanke kræver vand til test og trykprøvning, og spildevand kan indeholde olierester.	Vi genbruger vand ved trykprøvning, har sparefunktioner på vandhaner og olieudskillere tilkoblet alle vaskepladser.
 Bæredygtig energi	Produktionen er energiintensiv, og energiforbruget er en af de største kilder til vores direkte udledning.	Al strøm leveres fra vedvarende danske energikilder via VE-certifikater, og den nye hal får 32 kW solceller på taget.
 Industri, innovation og infrastruktur	Omstillingen til en mere bæredygtig industri kræver nye produktionsmetoder og teknologier.	Vi investerer i svejsemanipulatorer, der forbedrer ergonomien, nye svejseceller med moderne udsugning og mere energieffektivt produktionsudstyr.
 Ansvarligt forbrug og produktion	Metallaffald og affald fra produktionen belaster ressourcerne og er vores største direkte miljøaftryk.	Vi udnytter pladerne, så spildet minimeres, sorterer ved kilden og genanvender 64 % af vores affald.
 Partnerskaber for handling	Ingen virksomhed kan løse klimaudfordringen alene – det kræver samarbejde på tværs.	Vi arbejder sammen med Business Aalborg, Aalborg Alliancen, Klimaalliancen og Interforce.

Risici og politikker

En del af vores ESG-ledelse er at identificere de væsentligste risici ved vores forretning og sikre, at der findes politikker, som håndterer dem.

	Tema	Risikovurdering	Relevant politik	Sådan håndterer vi det
MILJØ	Klimaændringer	Produktionen er energiintensiv, og indkøb af metaller udgør størstedelen af klimaaftrykket.	Miljøpolitik · Kvalitets- og miljøpolitik	Vi opgør klimaaftrykket årligt i Klimakompasset og arbejder systematisk med at reducere energiforbrug og forbedre datagrundlaget for scope 3.
	Ressourcer og energi	Aluminium og stål er energikrævende at fremstille og udgør hovedparten af vores materialeforbrug.	Indkøbspolitik · Code of Conduct	Vi udnytter pladerne, så spildet minimeres, og er i løbende dialog med leverandørerne om materialer med lavere aftryk.
	Vand og kemikalier	Test og overfladebehandling kræver vand og kemikalier, som kan udgøre en miljørisiko.	Miljøpolitik	Vand genbruges ved trykprøvning, vaskepladser er tilsluttet olieudskillere, og alle nedgravede olietanke er sløjfet.
	Affald	Produktionen genererer betydelige mængder metalfaffald og mindre mængder farligt affald.	Miljøpolitik	Alle beholdere er farvekodede, mængderne indberettes årligt, og genanvendelsesgraden nåede 64 % i 2025.
SOCIALE FORHOLD	Arbejdsmiljø og sikkerhed	Svejsning, slibning og tunge emner indebærer risiko for ulykker og fysisk belastning.	Arbejdsmiljøpolitik	Arbejdsmiljøorganisationen mødes otte gange årligt, alle hændelser registreres, og der er skabt bedre lyd miljø i udvalgte zoner.
	Arbejdsforhold i værdikæden	Leverandører uden for EU kan have svagere standarder for arbejdsforhold.	Code of Conduct · Indkøbspolitik	Vores leverandøradfærdskodeks stiller krav om menneskerettigheder, ordentlige arbejdsvilkår, miljø og antikorrupition.
LEDELSE	It-sikkerhed	Som leverandør til forsvarsindustrien er vi et attraktivt mål for cyberangreb.	It-sikkerhedspolitik	Vi er ISO 27001:2022-certificeret og arbejder med risikovurdering, adgangskontrol, backup, beredskab og awareness-træning.
	Forretningsetik	Salg til offentlige kunder og forsvarskunder stiller høje krav til integritet.	Code of Conduct · Whistleblowerordning	Antikorrupition indgår i vores Code of Conduct, og der er etableret en whistleblowerordning.

Miljø

Vores største miljøpåvirkning ligger i de materialer, vi køber ind – ikke i vores egen drift. Derfor handler vores klimaindsats både om at reducere eget forbrug og om at forbedre datagrundlaget for værdikæden.

I DETTE KAPITEL

- 19** Miljøledelse og ISO 14001
- 20** Klimaregnskab og scopes
- 21** CO2-udvikling 2021–2025
- 22** Bedre datakvalitet
- 23** Case: Ny produktionshal 2026
- 24** Miljøtiltag på matriklen
- 25** Affaldshåndtering
- 26** Forbedringer

I FOKUS · SAMLET CO2-UDLEDNING

18 % lavere

Fald fra 7.372 til 6.019 tons CO₂e fra 2024 til 2025.



Miljøledelse og ISO 14001

Siden august 2020 har vi været certificeret i miljøledelsessystemet **ISO 14001:2015**. Det hjælper os med at styre og minimere vores miljøpåvirkning på både kort og langt sigt og sikrer, at miljøhensyn er en integreret del af virksomhedens strategi og drift.

Certificeringen auditeres af tredjepart og er samtidig et krav, som flere af vores største kunder stiller til deres leverandører.

Systemet omfatter

- Ledelsen definerer og har ansvar for miljøindsatsen
- Miljøpolitik med fokus på forebyggelse af forurening og løbende forbedringer
- Planlægning og identifikation af miljømæssige aspekter, risikovurdering samt mål og handlingsplaner
- Implementering, drift og uddannelse af medarbejdere
- Overvågning og måling af miljøparametre samt intern audit
- Ledelsens evaluering og løbende forbedring af systemet

Klimaregnskab og scopes

Vi anvender Erhvervsstyrelsens Klimakompas til at opgøre vores CO2-udledning efter Greenhouse Gas Protocol.

Scope 1 dækker vores direkte udledninger, **scope 2** indirekte udledninger fra indkøbt energi, og **scope 3** øvrige indirekte udledninger i værdikæden - blandt andet indkøb af varer og tjenester, kapitalgoder, affald, rejser og transport.

Som hos de fleste produktionsvirksomheder kommer langt størstedelen af udledningen fra scope 3 - hos os 94-97 % - primært indkøb af metalkomponenter, aluminium, stål og elektronik. Tallene hentes fra vores ERP-system, fra leverandører og gennem estimater.

Fra 2025 leveres al elektricitet fra vedvarende danske energikilder via VE-certifikater. Det er hovedforklaringen på det markante fald i scope 2.

Nøgletal	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1	tCO2e	230	213	230	192	160
Scope 2 (markedsbaseret)	tCO2e	43	36	95	103	42
Scope 3	tCO2e	4.647	3.808	5.096	7.077	5.817
Tons CO2e i alt	tCO2e	4.920	4.057	5.421	7.372	6.019
Scope 3-andel	%	94,5	93,9	94,0	96,0	96,6
Ansatte (FTE)	antal	89	87	85	104	105
CO2e pr. ansat	tCO2e/FTE	55	47	64	71	57
Energiforbrug	MWh	1.346	1.083	2.050	2.059	1.444

Kilde: Klimakompasset 2021–2025. Tal for 2025 er opgjort efter samme metode som tidligere år, men på et forbedret datagrundlag – se side 22.

94–97 % af udledningen ligger i værdikæden

Derfor er bedre data om indkøbte materialer det vigtigste redskab i vores klimaindsats.



CO2-udvikling 2021–2025

I 2025 faldt både vores samlede CO2-udledning og energiforbrug. Graferne viser udviklingen fra 2021 til 2025 i absolutte tal.

Udvikling i 2025

Fra 2024 til 2025 faldt vores samlede CO2-udledning fra 7.372 til 6.019 tons CO2e - et fald på 18 %. Bedre data bidrager til faldet, jf. side 22.

Grøn strøm

Scope 2 blev reduceret med 60 %, da vi i 2025 tegnede ny elaftale, hvor al strøm leveres fra vedvarende danske energikilder via VE-certifikater.

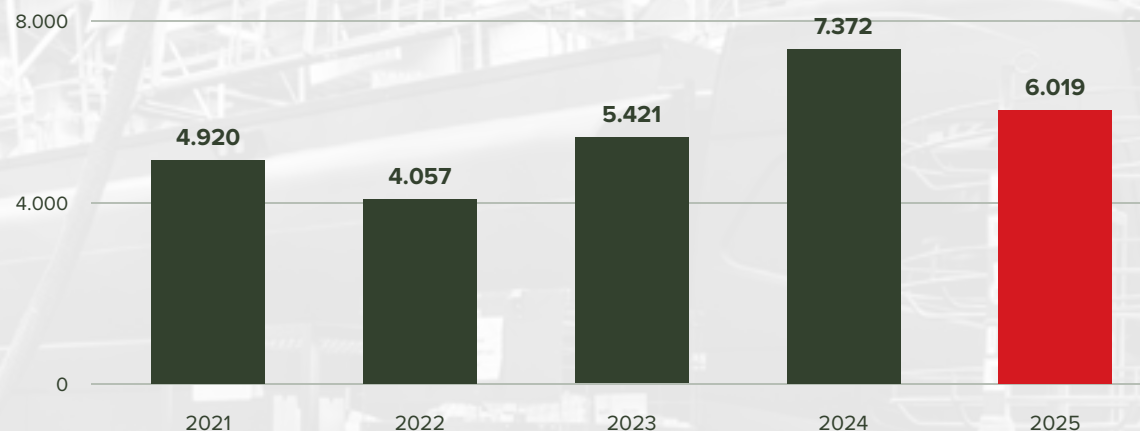
Energieffektivitet

Energiforbruget faldt fra 2.059 til 1.444 MWh fra 2024 til 2025 - svarende til ca. 30 %. Vi arbejder med energioptimering gennem kompressor, LED-belysning, varmegenvinding og styring af fjernvarme.

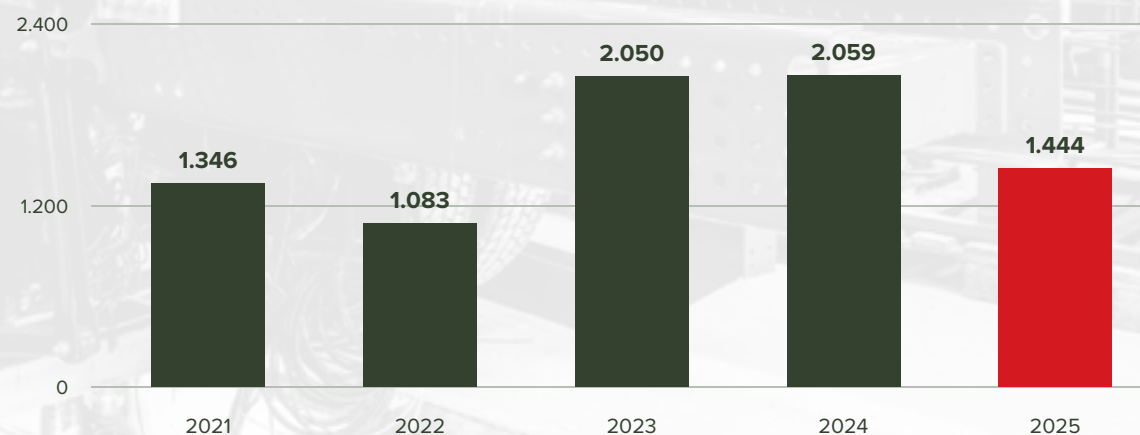
Værdikæden

Scope 3 udgør størstedelen af klimaaftrykket. Vi er i løbende dialog med leverandørerne om grønnere materialer og bedre CO2-data.

Samlet CO2-udledning (tons CO2e)



Energiforbrug (MWh)



Kilde: Klimakompasset 2021-2025. CO2-tallet for 2025 bygger på et forbedret datagrundlag; se side 22.

Bedre datakvalitet

Vi gør en aktiv indsats for at hæve datakvaliteten i vores klimaregnskab. I 2026 har vi gennemført et større metodearbejde og indført en ny, sporbar beregningsmetode for scope 3.

Hybridmodel

Leverandørspecifikke, EPD- og aktivitetsbaserede data anvendes, hvor de findes, mens beløbsbaserede faktorer bruges som dokumenteret fallback.

Fra kroner til kilo

De største indkøbsposter flyttes løbende fra beløbsbaserede gennemsnitsfaktorer til produktspecifikke LCA- og EPD-baserede værdier, der afspejler det faktiske materialeforbrug.

Sporbarhed i alle led

Materialeflow på tværs af underleverandører adskilles, så samme materiale kun tæller én gang, og alle metodevalg dokumenteres, så regnskabet kan gentages og efterprøves.

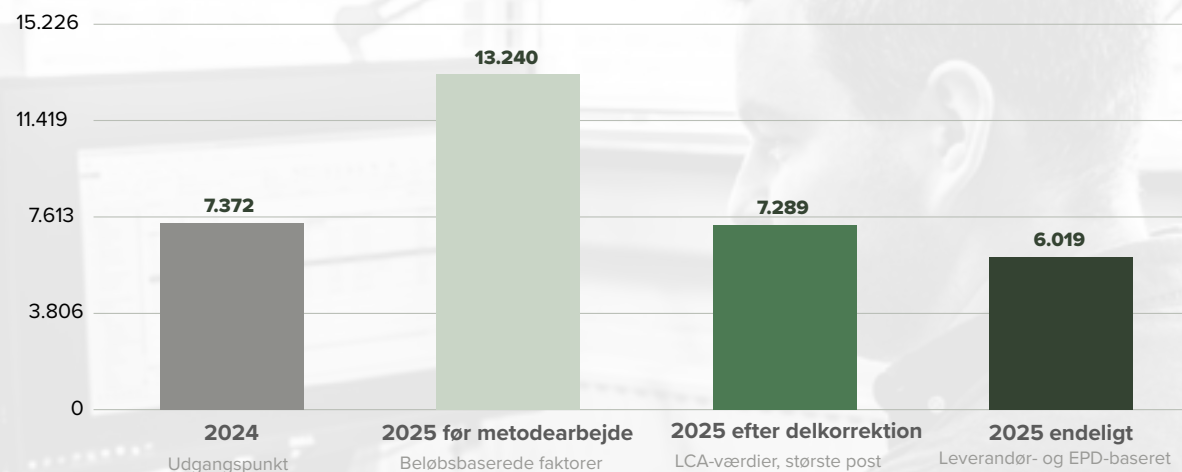
Varelinjedata

For udvalgte varegrupper er 87,4 % af fakturasummen allerede dækket af varelinjedata – en andel, vi udvider år for år.

Fra beløb til kilo

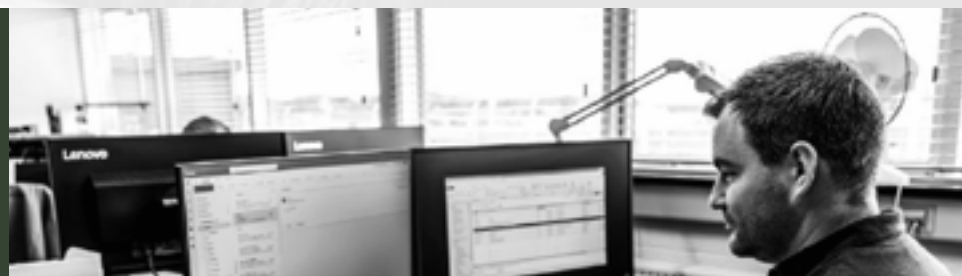
87,4 % af fakturasummen for de omfattede varegrupper er i dag dækket af varelinjedata.

Effekten af bedre data: CO2-regnskab 2025 (tons CO2e)



2025-tallet på 6.019 tons CO2e er opgjort i Klimakompasset på det forbedrede datagrundlag. Datagrundlag, begrundelse og kilde for hver enkelt graf er dokumenteret i et selvstændigt bilag.

Klimadokumentation - fx Product Carbon Footprints og reduktionsplaner - efterspørges i stigende grad i vores marked, og klimakrav vægtes stadig tungere i offentlige udbud. Et troværdigt, sporbart klimaregnskab er derfor også et konkurrenceparameter - ikke kun et miljøtiltag.



CASE

Den største udvidelse i virksomhedens nyere historie

Ny hal, 2026

Vi bygger en ny produktionshal på **1.450 m²** på matriklen i Gistrup, som står færdig i 2026. Hallen opføres med fokus på energieffektiv drift og et godt arbejdsmiljø.

På taget etableres et solcelleanlæg på **32 kW**, som bidrager til virksomhedens egen strømproduktion. Hallen er isoleret og tætnet efter de nyeste bygningsstandarder og indrettet til et effektivt arbejdsflow. Alle arbejdszoner får moderne ventilation og udsugning.

Udvidelsen giver plads til den vækst, vi har oplevet de seneste år, og forbereder produktionen på fremtidens krav fra blandt andre forsvarskunderne.

Det betyder hallen

- Egen strømproduktion fra solceller på taget
- Bedre arbejdsflow mellem montage og test - færre interne transporter
- Moderne ventilation og udsugning i alle arbejdszoner
- Plads til den vækst, forsvarsordrerne har skabt

1.450

KVADRATMETER

32 kW

SOLCELLEANLÆG

2026

FÆRDIG



Miljøtiltag på matriklen

Som del af vores ISO 14001-miljøledelse arbejder vi systematisk med at fjerne miljørisici og reducere ressourceforbruget på matriklen på Hadsundvej.

Olietanke sløjfet

Alle nedgravede olietanke på matriklen er sløjfet efter gældende regler og dokumenteret over for myndighederne. Dermed er en historisk jordforureningsrisiko fjernet permanent.

Varme og ventilation

Fjernvarme har erstattet oliefyr til opvarmning af test- og malerhal, og ventilationsanlægget genbruger overskudsvarme. Opvarmningen af malerkabinerne er omlagt fra olie til LPG-gas, hvilket har reduceret CO₂-udledningen fra kabinerne med 27 % og SO₂-udledningen med 99 %.

Udsugning og luftkvalitet

Nye svejseceller er etableret med moderne punktudsugning, og ekstra rumudsugning i malerafdelingen indgår som et tiltag i 2026. Filtre og afkast kontrolleres og dokumenteres systematisk efter myndighedernes krav.

Kompressor og el

Den store kompressor er flyttet og placeret, så den udnyttes bedre på tværs af produktionen og kører med mindre tomgangsdrift. I 2026 er gas og el lagt i gulve, og svejsegas leveres fra et centralt argonanlæg i stedet for enkeltflasker.

Vand og afløb

Vand fra tryktest genbruges, og der er monteret sparefunktion på vandhaner.

Regnvand og klimatilpasning

Vi undersøger muligheden for regnvandsbassiner, justerede kloaksystemer for at håndtere de øgede regnmængder samt et regnvandsopsamlingsanlæg, så regnvand kan erstatte drikkevand til test og vask – og samtidig aflaste kloaksystemet ved skybrud.

GLIMT FRA PRODUKTIONEN

Udstyr og arbejdsprocesser på matriklen.



Montagearbejde på container



Svejsning i detailafdeling



Opbygning i tankafdeling



Slibearbejde i malerafdeling

Affaldshåndtering

I 2025 nåede genanvendelsesgraden 64 % - og 67 % når videreforarbejdning regnes med.

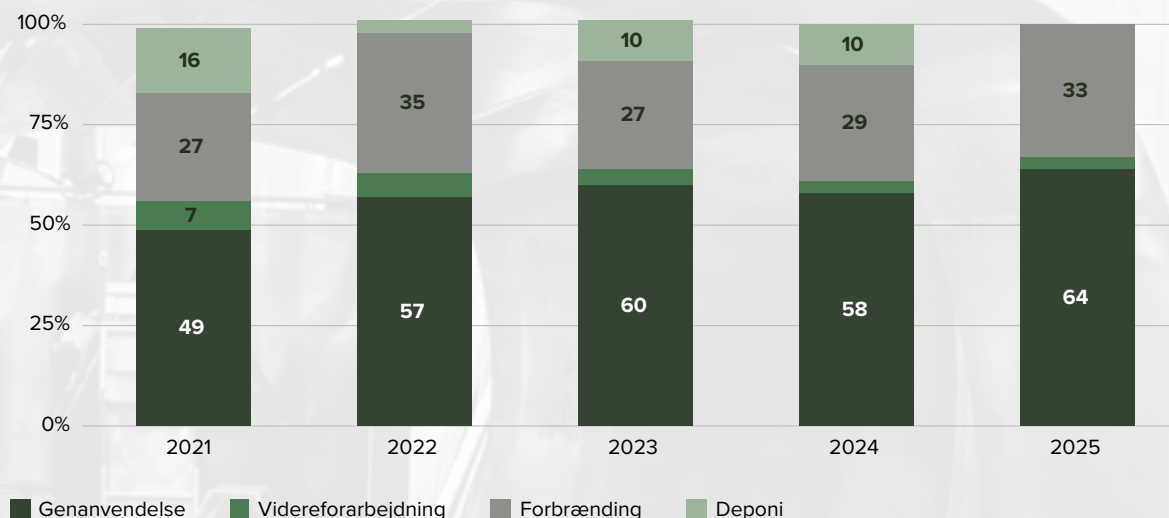
Som en væsentlig del af vores ISO 14001 har vi særligt fokus på sortering af affald fra drift og produktion. Alle affaldsbeholdere er mærket og farvekodede, så det er nemt at sortere korrekt, og mængderne indrapporteres årligt til Miljøstyrelsens Affaldsdatabank.

Jern og metaller er den største affaldsfraktion. Affaldet er typisk pladerester fra produktion af aluminiumstanke. Vi udnytter pladerne, så spildet minimeres, og resterne sendes til genanvendelse.

Farligt affald som maling, opløsningsmidler og olieholdigt affald håndteres i særskilte, mærkede beholdere og afhentes af godkendte modtagere.

Målet er fortsat at reducere de samlede affaldsmængder og hæve genanvendelsen yderligere, blandt andet gennem bedre sortering ved kilden.

Affaldsfordeling efter behandlingsform (%)



Kilde: Affaldsdata 2021-2025, HMK Bilcon. Samlet mængde i 2025: 138 tons.

Aluminium er både produkt og ressource

Pladerester fra tankproduktionen er vores største affaldsfraktion, som går til genanvendelse.



Forbedringer 2025–2026

Tiltag i produktion, bygninger og ledelsessystemer. De markerede 2026-tiltag er igangsat eller færdiggjort i 2026.

- Ny elaftale: 100 % strøm fra vedvarende danske energikilder via VE-certifikater
- Elgaffeltruck 2,5 ton indkøbt
- Femte svejsemanipulator sat i drift
- Nye svejseceller med moderne udsugning
- Nymalede gulve i produktionen
- Nye porte med forbedret isolering
- Alle nedgravede olietanke på matriklen sløjfet
- Stor kompressor flyttet for bedre udnyttelse og lavere elforbrug
- Genanvendelsesgraden øget til 64 %
- Årlige tilfredshedsanalyser indført
- Lydabsorberende Troldekt-plader og lydafsikærmning i produktionen
- 2026: EcoVadis-vurdering løftet fra bronze til sølv
- 2026: Ekstern støjkortlægning med personbårne målinger
- 2026: Ekstra rumudsugning i malerafdelingen
- 2026: Gas og el i gulve - argon fra centralt anlæg
- 2026: Renovering af omklædningsfaciliteter i test- og malerafdeling
- 2026: Byggeri af ny produktionshal

Sociale forhold

Gode og sikre arbejdsforhold er forudsætningen for at drive en sund virksomhed. Vi arbejder systematisk med sikkerhed, trivsel og med at være en rummelig arbejdsplads, der uddanner den næste generation af faglærte.

I DETTE KAPITEL

- 28 Arbejdsmiljø og sikkerhed
- 29 Sociale forhold i virksomheden
- 30 Trivsel og sygefravær

I FOKUS · ARBEJDSULYKKER

40 % færre

Fra 20 mindre arbejdsulykker i 2024 til 12 i 2025. Fravær: 1-3 dage pr. ulykke.

Arbejds miljø og sikkerhed

Antallet af mindre arbejdsulykker faldt fra 20 i 2024 til 12 i 2025 - et fald på 40 %.

Vores arbejdsmiljøorganisation består af fire arbejdsledere og fire medarbejderrepræsentanter, som arbejder med APV-handlingsplaner og løbende forbedringer på otte årlige møder.

Systematisk registrering

Siden 2024 registreres alle hændelser - også de mindre - konsekvent. Det giver et stærkere grundlag for årsagsanalyser og forebyggelse, og det er en central del af forklaringen på, at vi kan arbejde målrettet med at nedbringe tallene.

Lydmiljø i produktionen

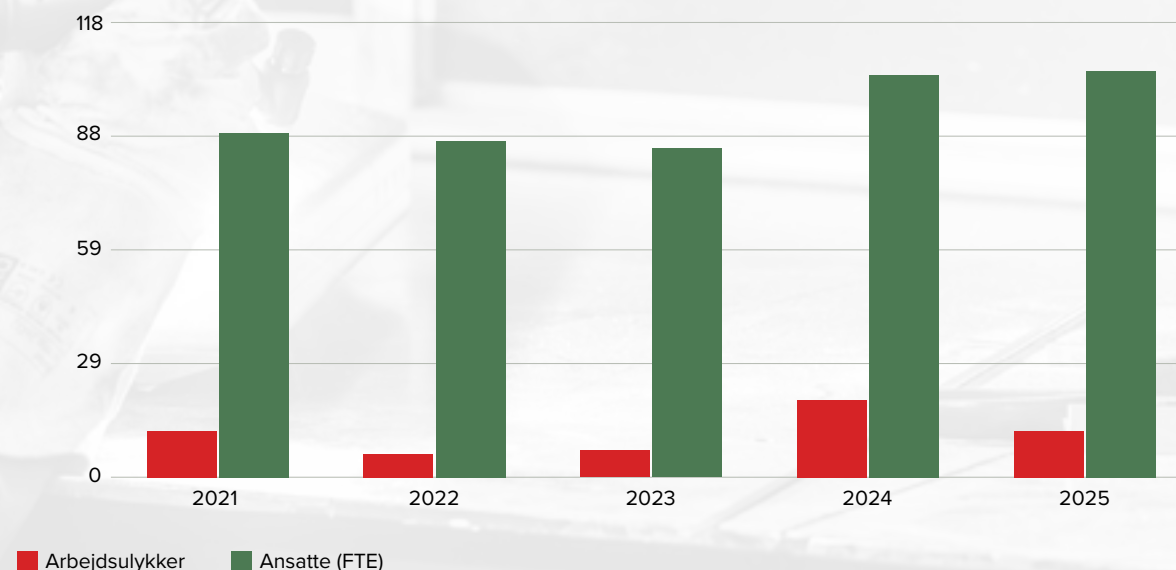
Et produktionsmiljø med mange hårde overflader kaster lyden tilbage i rummet. Vi har derfor opsat lydabsorberende Troldekt-plader i loft og på vægge og som afskærmning mellem produktionszoner. I 2026 gennemførte vi desuden en professionel, ekstern støj kortlægning med personbårne målinger, som giver os et præcist grundlag for at prioritere de næste tiltag som højere lydvægge, vibrationsdæmpende materialer og værktøj med lavere lydniveau.

Bedre luft

Nye svejseceller med moderne punktudsugning forbedrer luftkvaliteten. Ekstra rumudsugning i maler afdelingen indgår som et tiltag i 2026.



Arbejdsulykker sammenholdt med antal ansatte



Note: De registrerede arbejdsulykker er mindre, ikke-alvorlige ulykker med 1-3 dages fravær pr. ulykke. Siden 2024 registreres alle hændelser konsekvent.

Sociale forhold i virksomheden

HMK Bilcon er medlem af Dansk Industri og følger Industriens Overenskomst. Vores timelønnede er fagligt organiserede, og vi er medlem af DI Lærepladsfællesskabet.

Lærlinge og studerende

Vi har altid flere lærlinge ansat end krævet i forhold til virksomhedens størrelse. Målet er, at lærlinge udgør 10 % af medarbejderne. Vi har desuden studentermedhjælpere fra Aalborg Universitet ansat.

En rummelig arbejdsplads

Vi udviser social ansvarlighed i alle ansættelsesforhold og har medarbejdere i fleksjob og løntilskud. Personalegoder omfatter pensionsordning, sundhedsordning, gratis influenzavaccination, personaleforening og morgenmadsordning.

Kønsdiversitet

Vi har syv kvinder ansat og arbejder løbende på at ansætte flere kvinder i relevante stillinger. Kønsdiversiteten i ledelsen udgør 14 %. Vi er i en branche med markant kønsskævhed i ansøgerfeltet, og vi følger udviklingen tæt.

Nøgletal	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
Fuldtidsansatte (FTE)	antal	89	87	85	104	105
Lærlinge	antal	9	9	9	8	6
Fleksjobbere	antal	3	3	3	3	3
Seniorjobbere	antal	2	2	2	1	2
Kønsdiversitet, organisation	%	10	14	13	12	6,7
Kønsdiversitet, ledelse	%	14	14	29	29	14
Sygefravær	% af FTE	2,05	2,45	2,88	2,95	3,4
Arbejdsulykker	antal	12	6	7	20	12

Kilde: HMK Bilcons løn- og HR-system samt intern fraværsregistrering.
Note: De registrerede arbejdsulykker er mindre, ikke- alvorlige ulykker med 1-3 dages fravær pr. ulykke.



Trivsel og sygefravær

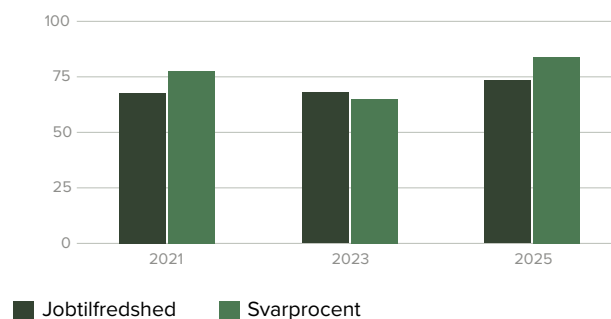
Tilfredshed

Vi gennemfører tilfredshedsanalyser i samarbejde med CO-industri - fremadrettet hvert år. Resultatet for 2025 på **73,3** er over landsgennemsnittet på 71,7 og en fremgang fra 68 i 2023. Svarprocenten på 84 er den højeste hidtil. Samarbejdsudvalget arbejder videre med resultaterne og implementerer forbedringsforslag.

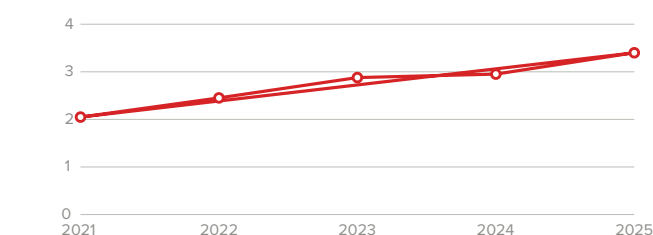
Sygefravær

Vi har som mål, at sygefraværet maksimalt må være 3 % for timelønnede og 2 % for funktionærer. I 2025 udgjorde sygefraværet **3,4 % af FTE** og ligger dermed over målsætningen. Vi har en sygefraværspolitik, der sikrer hurtig opfølgning, og fraværet følges tæt i samarbejdsudvalget med henblik på at bringe niveauet ned igen.

Jobtilfredshed og svarprocent



Sygefravær, % af FTE



Målsætning: højst 3 % for timelønnede og 2 % for funktionærer.

God selskabsledelse

For os er det vigtigt at drive en sund og ordentlig virksomhed. I forbindelse med ESG-arbejdet har vi gennemgået vores forretningspolitikker, så de lever op til gældende krav og til vores kunders forventninger.

I DETTE KAPITEL

- 32** Forretningspolitikker
- 33** Kvalitet og certificeringer
- 34** Informationssikkerhed
- 35** Case: EcoVadis - fra bronze til sølv

I FOKUS · ISO-CERTIFICERINGER

4

Kvalitet (ISO 9001), miljø (ISO 14001), svejsning (3834-2) og informationssikkerhed (ISO 27001).

Forretningspolitikker

Politikkerne er rammen om den daglige drift. De er gennemgået og opdateret i forbindelse med ESG-arbejdet og er forankret i vores ledelsessystemer.

Whistleblowerordning

Implementeret i 2024 via Datatilsynets ordning. Den gør det muligt for medarbejdere, kunder og leverandører at indberette forhold, der strider mod lovgivningen, uden frygt for repressalier. Ordningen er anonym, og der er i rapporteringsperioden ikke registreret indberetninger.

Arbejdsmiljøpolitik

Arbejdsmiljø integreres i beslutningsgrundlaget ved indkøb af nyt teknologi og udstyr, indretning af arbejdspladser og organisationsændringer. Lovpligtig APV udarbejdes hvert tredje år og følges op af handlingsplaner i arbejdsmiljøorganisationen.

Politikker, der bruges i praksis

Politikkerne gennemgås ved ledelsens årlige evaluering og indgår i introduktionen af nye medarbejdere.

Kvalitetspolitik

Forankret i ISO 9001:2015. Politikken sikrer, at kunderne oplever høj kvalitet og professionalisme i brugen af vores produkter og i kontakten med vores medarbejdere. Afvigelser registreres systematisk og indgår i det løbende forbedringsarbejde.

Code of Conduct

Gælder for medarbejdere og leverandører med fokus på menneskerettigheder, ordentlige arbejdsvilkår, miljø og antikorruption. Kodekset er opdateret, så det matcher de forventninger, vores kunder i stigende grad stiller til gennemsigtighed i værdikæden.

Miljøpolitik

Forankret i ISO 14001:2015 med løbende miljømålsætninger og fokus på forebyggelse af forurening. Politikken sætter rammen for arbejdet med energi, affald, kemikalier og vand og revideres ved ledelsens årlige evaluering.

Privatlivspolitik

I overensstemmelse med GDPR og øvrig lovgivning om indsamling og opbevaring af personoplysninger. Politikken beskriver, hvilke data vi behandler, med hvilket formål og hvor længe de opbevares.

It-sikkerhedspolitik

Indført sammen med ISO 27001:2022 og suppleret af en acceptable use policy, som beskriver kravene til alle medarbejdere i forbindelse med brug af vores it-systemer. Politikken understøttes af adgangskontrol, backup og løbende awareness-træning.

Indkøbspolitik

Rammen for, hvordan vi vælger og følger op på leverandører. Ud over pris, kvalitet og leveringsevne vægtes miljø- og klimadokumentation samt efterlevelse af vores Code of Conduct.



Kvalitet og certificeringer

Vi producerer høj kvalitetsprodukter med branchens længste levetid. Certificeringerne er både en kvalitetssikring og en forudsætning for at levere til forsvarsindustrien i Europa.

ISO 9001:2015 - kvalitetsledelse

Vi arbejder efter ISO 9001 og producerer høj kvalitetsprodukter med branchens længste levetid. Certificeringen hjælper os med at optimere arbejdsgange, reducere fejl og arbejde systematisk med forbedringer.

ISO 3834-2:2021 - svejsning

Vi opfylder kvalitetskravene til svejse smeltning af metalliske materialer og har desuden certificeringer efter EN 13094:2020+A1:2022 (ADR 2025), DS/EN ISO 9606-2, DS/EN ISO 10042:2018 for aluminium samt DS/EN ISO 13445-4:2021+A1:2023 for tryktanke.

DIN 2303 Q2BK1 - tysk svejsecertificering

Opnået i 2022. Som leverandør til forsvarsindustrien i Europa er vi dermed godkendt til at svejse kritiske komponenter i forskellige metaller efter de tyske svejsestandarder.

ISO 14001:2015 og ISO 27001:2022

Hertil kommer miljøledelse efter ISO 14001:2015 (side 19) og informationssikkerhed efter ISO 27001:2022 (side 34).



Informationssikkerhed

I december 2024 blev vi certificeret efter ISO 27001:2022 for informationssikkerhed.

Som leverandør til forsvarsindustrien prioriterer vi cybersikkerhed højt og hæver løbende sikkerhedsniveauet. Vi arbejder også på at styrke IT-sikkerhedskravene i vores værdikæde, så vores leverandører lever op til samme niveau.

ISO 27001:2022-standarden fokuserer på systematisk håndtering af information og risici. Certificeringen auditeres af tredjepart og revideres årligt.

Sådan arbejder vi

- Risikovurdering og risikohåndtering
- Adgangskontrol
- It-sikkerhedspolitikker
- Sikkerhed omkring medarbejdere
- Fysisk sikkerhed (bygninger, udstyr)
- Backup og beredskab
- Overvågning og forbedringer
- Awareness-træning

Nye it-systemer skal fremadrettet effektivisere dokumentation og processer, så data kun registreres ét sted og kan genbruges på tværs af kvalitet, miljø og klimaregnskab.



CASE

Uafhængig vurdering af vores bæredygtighedsarbejde

EcoVadis - fra bronze til sølv

EcoVadis er en af verdens største uafhængige platforme for vurdering af virksomheders bæredygtighed på fire områder: miljø, arbejdstager- og menneskerettigheder, etik samt bæredygtige indkøb. Ratingen bruges som dokumentation for ansvarlig leverandørstyring og efterspørges i stigende grad direkte af vores kunder – ikke mindst på forsvarsområdet.

I 2026 gik HMK Bilcon fra bronze- til sølvmedalje. Den samlede score steg fra 62 til **79 ud af 100**, og vi ligger nu i **93. percentil** – blandt de bedste 15 %, som sølv kræver (bronze: bedste 35 %).

Fremgangen dækker alle fire vurderede områder og afspejler blandt andet opdaterede politikker, strukturerede KPI'er, et markant bedre datagrundlag for klimaregnskabet og et opdateret Code of Conduct for leverandører.

Score pr. område (0–100)



Scan og se vores vurdering hos EcoVadis

2025 · BRONZE

62/100

68. percentil



2026 · SØLV

79/100

93. percentil · gyldig til juli 2027

Data

Her samler vi rapportens nøgletal, målsætninger og ledelsens udsagn. Datagrundlag, begrundelse og kilde for hver enkelt graf er dokumenteret i et selvstændigt bilag.

I DETTE KAPITEL

- 37** ESG-nøgletal
- 38** Mål for 2026
- 39** Ledelsens udsagn

I FOKUS · RAPPORTERINGSÅR

5

Sammenlignelige data for 2021 til 2025.

ESG-nøgletal

Nøgletal	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
MILJØ						
Scope 1	tCO2e	230	213	230	192	160
Scope 2 (markedsbaseret)	tCO2e	43	36	95	103	42
Scope 3	tCO2e	4.647	3.808	5.096	7.077	5.817
CO2e i alt	tCO2e	4.920	4.057	5.421	7.372	6.019
Energiforbrug	MWh	1.346	1.083	2.050	2.059	1.444
Affald i alt	tons	137,4	89,8	134,3	127,3	138,3
Genanvendelse	%	49	57	60	58	64
SOCIALE FORHOLD						
Fuldtidsansatte	FTE	89	87	85	104	105
Lærlinge	antal	9	9	9	8	6
Fleksjobbere	antal	3	3	3	3	3
Seniorjobbere	antal	2	2	2	1	2
Kønsdiversitet, organisation	%	10	14	13	12	6,7
Kønsdiversitet, ledelse	%	14	14	29	29	14
Sygefravær	% af FTE	2,05	2,45	2,88	2,95	3,4
Arbejdsulykker	antal	12	6	7	20	12
Jobtilfredshed	indeks	67,6	–	68,0	–	73,3
LEDELSE						
EcoVadis-score	point	–	–	–	–	62
ISO-certificeringer	antal	3	3	3	4	4

Klimatal: Klimakompasset efter Greenhouse Gas Protocol. Scope 2 er markedsbaseret. – angiver manglende oplysninger. Jobtilfredshed måles hvert andet år til og med 2025, herefter årligt. Arbejdsulykker: mindre, ikke-ålvorlige ulykker med 1-3 dages fravær pr. ulykke. EcoVadis: 62 point i 2025; 79 point og sølv i 2026 (se side 35).

Mål for 2026

Fire fokusområder sætter retningen for 2026 - sammen med den nye produktionshal og solcelleanlægget.

01

Endnu bedre affaldshåndtering

Reducere de samlede affaldsmængder og hæve genanvendelsesgraden yderligere - blandt andet gennem bedre sortering ved kilden og tættere dialog med affaldsmodtagerne.

02

Sikkerhed

Nedbringe antallet af arbejdsulykker gennem årsagsanalyser og forebyggelse - og følge op på støjkortlægningen med yderligere støjdæmpende tiltag i produktionen.

03

Nyt sandblæseranlæg

Investering i nyt sandblæseranlæg, der forbedrer arbejdsmiljøet og reducerer affaldsmængden fra blæsemiddel.

04

Regnvandsopsamling

Potentielt regnvandsopsamlingsanlæg, så regnvand kan erstatte drikkevand til fx test og vask - og samtidig aflaste kloaksystemet ved skybrud.

Klima

Fortsat forbedring af datagrundlaget for scope 3 med fokus på metalkomponenter og stål – de to største kategorier.

Energi

Idriftsættelse af 32 kW solcelleanlæg på den nye produktionshal og fortsat energioptimering af eksisterende bygninger.

Værdikæde

Udrulning af opdateret Code of Conduct og indsamling af klimadokumentation hos de største leverandører.

Ledelsens udsagn

ESG-rapporten for HMK Bilcon A/S dækker regnskabsåret 2025 (1. januar - 31. december) og giver desuden indsigt i vigtige hændelser i 2026.

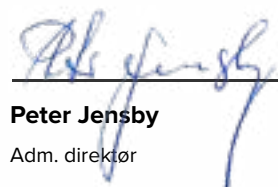
Rapporten er udarbejdet frivilligt med afsæt i metoderne bag CSRD og ESRS samt den frivillige VSME-standard for små og mellemstore virksomheder. Klimadata er opgjort i Erhvervsstyrelsens Klimakompas efter Greenhouse Gas Protocol.

Det er vores opfattelse, at rapporten giver et retvisende billede af virksomhedens arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i rapporteringsperioden.

Hændelser i 2026 omtales særskilt og indgår ikke i ESG-nøgletallene for 2025.

Rapporten er ikke revideret af en uafhængig tredjepart.

Gistrup, 28. september 2026



Peter Jensby
Adm. direktør



Morten Roslev Bukh
CFO



INTEGRATED FUEL SOLUTIONS

HMK Bilcon A/S

Hadsundvej 295
9260 Gistrup
Danmark

+45 98 32 30 11

info@hmkbilcon.dk

hmkbilcon.dk

CVR-nr. 38 38 73 24